



Zoznam tém DzP a školiteľov pre študijný program Ekonomika a manažment lesnícko-drevárskeho komplexu na akademický rok 2023/2024

Meno školiteľa	Téma DzP
prof. Ing. Iveta Hajdúchová, PhD.	<p><i>Model implementácie ukazovateľov zeleného rastu v podnikoch lesného hospodárstva</i></p> <p>Cieľom DzP je návrh modelu implementácie indikátorov zeleného rastu vo vybraných podnikoch lesného hospodárstva (LH). Na základe výsledkov budú ukazovatele modifikované a zobecnené pre podmienky LH. Výsledky analýz budú slúžiť ako podklad pre návrh nástrojov hospodárskej politiky na podporu využívania ekosystémových služieb lesa s cieľom dosiahnuť udržateľný rast a zvyšovanie výkonnosti a zamestnanosti v LH.</p>
prof. Ing. Miloš Hitka, PhD.	<p><i>Závislosť motivácie a podnikovej kultúry zamestnancov lesnícko-drevárskeho komplexu</i></p> <p>Ak chce byť podnik úspešný a chce dosahovať stanovené ciele a ďalej sa rozvíjať, je potrebné sústrediť sa riadenie a udržanie si ľudských zdrojov. Tie sú podľa aktuálnych trendov považované za najdôležitejší kapitál, ktorý podnik má. Samotný systém riadenia ľudských zdrojov spočíva vo vytváraní podmienok na efektívne plnenie podnikateľskej koncepcie podniku na základe maximalizácie výkonnosti personálu. Jednotlivé oblasti riadenia ľudských zdrojov sú však úzko prepojené a vzájomne súvisia. Užitočný nástroj, ktorý výrazne a neomylné odlišuje jeden podnik od druhého, patrí podniková kultúra. Poskytuje podnikom príležitosť získať konkurenčnú výhodu a má tiež priamy vplyv na ich výkonnosť. V tomto ohľade je nástrojom, ktorý môže zvýšiť ochotu zamestnancov zaviazat sa k podnikovým cieľom. Všeobecne sa to považuje za relatívne uzavretý a špecifický kultúrny systém tvorený hodnotami, ktoré organizácie vyznávajú, ako aj normami alebo pravidlami, ktoré sa dodržiavajú pri dosahovaní predtým stanovených cieľov. Podniková kultúra môže pôsobiť synergicky v prospech konkrétneho podniku a spájať svojich zamestnancov vytváraním pracovného prostredia, ktoré pomáha pri zlepšovaní podniku a jeho udržateľnosti a pomáha pri jeho inovácii a zmene. Motivácia zamestnancov je ďalším dôležitým prvkom, ktorý vedie k vysokému nasadeniu zamestnanca, k efektívnosti, kvalite, úspechu a rozvoju podniku. Úlohou manažérov je poznať potreby svojich zamestnancov, ktoré ich</p>

	<p>motivujú pracovať počas celého pracovného života. Mnoho manažérov je presvedčených, že motivácia vychádza z ich osobných vlastností avšak dobrá motivácia spočíva predovšetkým v správnom jednaní manažéra so zamestnancami, odmeňovaní a vytváraní podmienok pre prácu. motivovaní zamestnanci sú produktívnejší, aktívnejší, vynaložia dostatočnú investíciu do práce, vytvárajú vyššiu hodnotu práce, čo ich vedie k vyššej pracovnej výkonnosti. Môžeme povedať, že motivácia je prvkom k úspechu podnikania s vyššou produktivitou. Cieľom práce je definovať závislosť uvedených oblastí riadenia ľudských zdrojov (motivácia zamestnancov a podniková kultúra) pre zamestnancov lesnícko-drevárskeho komplexu.</p>
<p>prof. Ing. Ján. Holécy, CSc.</p>	<p><i>Informačná podpora analýzy a modelovania špecifického rizika hospodárenia na lesnej pôde Slovenska</i></p> <p>Vedeckým cieľom navrhutej dizertačnej práce je vypracovanie software modulu pre analýzu údajov o výskyte náhodných ťažieb dreva ktoré sú uložené v databáze informačného systému Ústavu lesných zdrojov a informatiky Národného lesníckeho centra vo Zvolene. Modul bude špecifikovať a vyhodnocovať zraniteľnosť porastov lesných drevín jednotlivými škodlivými činiteľmi v závislosti od ich veku i geografických a klimatických faktorov. Modul bude poskytovať informácie o úrovniach hazardu a rizika jednotlivých škodlivých činiteľov na lesnej pôde vo forme rozdelení pravdepodobností ich výskytu v jednotlivých regiónoch Slovenska. Výstupy modulu budú slúžiť ako podklady pre zlepšenie efektívnosti lesných hospodárskych plánov ako aj vstupy pre ekonomické analýzy projektov pestovania jednotlivých lesných drevín v podmienkach špecifického rizika hospodárenia. Získané poznatky môžu byť využité ako vstupy pre objektívne rozhodovanie o výške dotácií pre majiteľov lesov na adaptačné a preventívne opatrenia s cieľom posilniť trvalo udržateľné lesníctvo. Informácie ktoré poskytnú výstupy modulu bude možné tiež využívať pri rozhodovaní v rámci lesníckej politiky vlády.</p>
<p>prof. Ing. Ján. Holécy, CSc.</p>	<p><i>Matematické modelovanie poistenia lesa proti združenému riziku výskytu extrémnych škôd</i></p> <p>Vedeckým cieľom navrhutej dizertačnej práce je formulácia a odskúšanie matematického modelu poistenia lesného majetku proti združenému riziku výskytu extrémnych škôd. Jedná sa o škody ktoré už nie sú kryté uvažovanými brutto poistnými poplatkami východiskového modelu združeného poistenia lesa proti náhodnému výskytu niekoľkých ničivých prírodných živlov. Pracovným nástrojom riešenia spomenutého problému sú metódy a postupy poistnej matematiky a teórie extrémnych hodnôt ako novej disciplíny matematickej štatistiky. Informáciu o riziku výskytu prírodných živlov poskytne štatistická analýza údajov o ich výskyte na ploche výberového súboru lesných porastov Národného parku Slovenský raj. Hlavným uvažovaným výsledkom dizertačnej práce bude spomenutý aktuárny model poistenia lesa ktorý bude poskytovať netto poplatky za poistenie proti očakávaným extrémnym škodám. Výsledky dizertačnej práce môžu prispieť k posilneniu finančnej stability podnikov ktoré hospodária na lesnej pôde v prítomnosti špecifického rizika hospodárenia v podmienkach pokračujúcej globálnej klimatickej zmeny.</p>
<p>doc. Ing. Andrea Janáková Sujová, PhD.</p>	<p><i>Determinanty výkonnosti drevospracujúceho priemyslu</i></p> <p>Práca je zameraná na výskum determinantov výkonnosti drevospracujúceho priemyslu (DSP) s prepojením na konkurencieschopnosť DSP. Cieľom práce je identifikovať faktory ovplyvňujúce výkonnosť DSP a jeho jednotlivé odvetvia a analyzovať ich vplyv. Výstupom práce bude model zvyšovania výkonnosti DSP na základe komplexnej analýzy determinantov výkonnosti.</p>

doc. Ing. Andrea Janáková Sujová, PhD.	<p><i>Agilita podnikov drevospracujúceho priemyslu</i></p> <p>Práca je zameraná na výskum agility ako schopnosti efektívnej adaptácie na nepredvídateľné zmeny prostredia v podmienkach drevospracujúceho priemyslu. Cieľom práce je identifikovať faktory externého prostredia vyvolávajúcej potrebu zmeny a navrhnuť metodiku hodnotenia dosahovanej úrovne agility a zvýšenia agility podnikov DSP.</p>
doc. Ing. Denisa Malá, PhD.	<p><i>Meranie výkonnosti procesov v logistike drevárskeho a nábytkárskeho priemyslu</i></p> <p>Výkonnostné opatrenia a metriky sú nevyhnutné na účinné riadenie logistických procesov, najmä v konkurenčnom globálnom hospodárstve. Skutočnou výzvou pre manažerov tohto nového podnikateľského prostredia je navrhnuť vhodné kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI) a kľúčové ukazovatele správania (KBI) podporujúce správne rozhodnutia, ktoré by prispeli k zlepšeniu podnikovej konkurencieschopnosti v oblasti logistiky. Prínosom dizertačnej práce bude vytvorenie príkladov týchto ukazovateľov, ktoré umožnia manažerom sa správne rozhodnúť a tým budovať, podporovať, udržiavať a zlepšovať kvalitu logistických procesov a zabezpečiť konkurencieschopnosť podniku. Cieľom práce je na základe analýzy súčasného stavu merania výkonnosti logistických procesov v drevárskych a nábytkárskych malých a stredných podnikoch na Slovensku navrhnuť vhodný systém kľúčových ukazovateľov merania výkonnosti a správania sa, ktoré poskytujú priestor na zvyšovanie výkonnosti logistických procesov a výkonov zamestnancov v oblasti riadenia logistiky v podniku. Výsledkom je vytvorenie systému merania výkonnosti logistických procesov, ktorý umožní drevárskym a nábytkárskym malým a stredným podnikom na Slovensku pružne reagovať na zmeny trhu, ponúkne vhodné informácie pre manažérske rozhodnutia a bude schopný optimalizovať logistické procesy a výkony zamestnancov.</p>
doc. Ing. Hubert Paluš, PhD.	<p><i>Determinanty zahraničného obchodu SR s drevom a výrobkami z dreva</i></p> <p>Zahraničný obchod predstavuje jeden zo spôsobov zapojenia národného hospodárstva krajiny do medzinárodnej deľby práce. Rozsah zapojenia krajiny do medzinárodnej deľby práce a do zahraničného obchodu závisí od veľkosti domáceho trhu, výrobných možností, prírodného bohatstva krajiny, jej geografickej polohy, politickej situácie a pod. Podniky lesnícko-drevárskeho komplexu sú vzhľadom na dostupnosť domácej surovínovej základne značne orientované na zabezpečovanie dodávok nie len pre domáci ale i zahraničný trh. Podiel exportu na domácej produkcii dreva a výrobkov z dreva sa mení v závislosti od veľkosti a štruktúry spracovateľských kapacít a dopytu po konečných výrobkoch. V SR sa ročne exportuje 20-30% objemu vyťaženého surového dreva a v niektorých sektoroch, ako napr. celulózo-papierenskom priemysle dosahuje podiel exportu až 90%. Ďalšie odvetvia sú naopak čiastočne závislé na dovoze vstupov. Cieľom dizertačnej práce je určenie determinantov zahraničného obchodu SR s drevom a výrobkami z dreva. Dosiahnutie cieľa predpokladá vypracovanie komplexnej analýzy doterajšieho vývoja a súčasného stavu komoditnej a teritoriálnej štruktúry zahraničného obchodu, modelovanie miery substitúcie medzi výrobkami a medzi kategóriami zahraničného obchodu, zhotovenie gravitačného modelu zahraničného obchodu a kvantifikáciu komparatívnych výhod SR v zahraničnom obchode s drevom a výrobkami z dreva (RCA index).</p>
doc. Ing. Hubert Paluš, PhD.	<p><i>Hodnotenie trvalej udržateľnosti v hodnotových reťazcoch dreva</i></p>

	<p>Trvalo udržateľný rozvoj je možné chápať ako medzigeneračný koncept zameraný na neustále uspokojovanie ľudských potrieb. Zahŕňa v sebe ekonomický, environmentálny a sociálny aspekt. V rámci súčasných modelov výroby a spotreby sú hodnotové reťazce dôležitou príčinnou súvislosťou medzi ľudskou činnosťou a zmenou životného prostredia. Z toho dôvodu je potrebné rozlišovať medzi trvalo udržateľným a neudržateľným rozvojom. Napriek tomu, že existujú početné ukazovatele trvalo udržateľného obhospodarovania lesov, doteraz sa vynaložilo iba malé úsilie o integráciu týchto ukazovateľov do hodnotových reťazcov. Okrem certifikácie dodávateľských reťazcov, nie sú k dispozícii žiadne ukazovatele pokrývajúce environmentálne, sociálne a ekonomické aspekty pre celé hodnotové reťazce, t. j. následné štádiá spracovania a využívania dreva vrátane kaskádového využitia, recyklácie a následnej likvidácie. Cieľom práce je návrh súboru ukazovateľov na hodnotenie trvalej udržateľnosti a ich experimentálne overenie v hodnotových reťazcoch spracovania a využívania dreva v SR. Ukazovatele budú zamerané na posúdenie sociálno-ekonomických faktorov, stavu a vplyvov na životné prostredie a spätnú väzbu o zmenách životného prostredia na spoločnosť. Teoretická koncepcia trvalej udržateľnosti bude premietnutá do konkrétnych merateľných výsledkov a odporúčaní pre hlavných aktérov s rozhodujúcimi právomocami pri integrácii aspektov udržateľnosti do firemných procesov.</p>
<p>doc. Ing. Ján Parobek, PhD.</p>	<p><i>Komparatívne výhody produktov lesnícko-drevárskeho komplexu</i></p> <p>Vysoký podiel vstupov z obnoviteľných zdrojov predstavuje pre komodity lesnícko drevárskeho komplexu významnú konkurenčnú výhodu. Cieľom dizertačnej práce je analyzovanie konkurencieschopnosti drevospracujúceho reťazca z pohľadu využívania obnoviteľných zdrojov. Vychádzajúc z analýzy súčasného stavu lesnícko-drevárskeho komplexu v SR a jeho postavenia na trhoch v EÚ, práca uvedenú problematiku rieši na rozdielnych úrovniach a to na pozadí medzinárodného trhu, na základe kompetitívnej výhody komodít na báze dreva ako aj na medzi sektorovej úrovni v rámci národného hospodárstva. Pri analýze komodít model konkurencieschopnosti sa orientuje na tri úrovne drevospracujúceho reťazca. Základnú bázu predstavuje surové drevo, nasledujú komodity prvostupňového spracovania dreva a finálne komodity z dreva. Vedecký prínos práce tvoria modely konkurencieschopnosti lesnícko drevárskeho komplexu, ktoré vychádzajú z modelov kompetitívnych výhod vybratých komodít na báze dreva.</p>
<p>prof. Ing. Mariana Sedliačiková, PhD.</p>	<p><i>Vplyv behaviorálnych faktorov na finančný rozhodovací proces v podnikoch drevárskeho a nábytkárskeho priemyslu</i></p> <p>Behaviorálne financie sú oblasťou alebo subdisciplínou behaviorálnej ekonómie, ktorá skúma reálne správanie a rozhodovanie ľudí v oblasti financií, pričom zahrňuje poznatky psychológie a sociológie. Vedeckým cieľom dizertačnej práce je navrhnúť koncept, ktorého podstatou je determinovať kľúčové, systematicky sa vyskytujúce chyby vo finančnom rozhodovacom procese manažérov v podnikoch drevárskeho a nábytkárskeho priemyslu, vznikajúcich pôsobením vplyvu ľudského faktora, ako východisko predchádzania prijatia chybných finančných rozhodnutí. Mapovanie riešenej problematiky bude realizované prostredníctvom riadených rozhovorov a ako aj opytovacou metódou formou dotazníka v praxi slovenských drevárskych a nábytkárskych podnikov. Dizertačná práca bude mať zodpovedajúci vedecký charakter, s možnosťou využitia jej výsledkov v praktickej rovine, na úrovni podnikov i štátu, a to z hľadiska podpory a trvalej udržateľnosti podnikov v drevárskom a nábytkárskom priemyslu v SR.</p>

prof. Ing. Mariana Sedliačiková, PhD.	<p><i>Stratégia rozvoja a trvalej udržateľnosti rodinného podnikania v drevospracujúcom priemysle v Slovenskej republike</i></p> <p>Rodinné podniky na Slovensku prevládajú najmä v tradičných odvetviach, medzi ktoré patrí aj drevospracujúci priemysel. Vedeckých cieľom dizertačnej práce je na základe komplexného zmapovania stavu rodinného podnikania v drevospracujúcom priemysle na Slovensku, navrhnutie komplexnej stratégie jeho rozvoja, ktorá podporí výkonnosť a povedie k trvalej udržateľnosti rodinných podnikov. Mapovanie riešenej problematiky bude realizované opytovacou metódou formou dotazníka, prostredníctvom ktorého budú oslovené začínajúce, prosperujúce, neprosperujúce a skrachované drevospracujúce rodinné podniky. Z dosiahnutých výsledkov bude navrhnutá komplexná rámcová stratégia rozvoja, ktorá pomôže rodinným podnikom presadiť sa na trhu, priblížiť sa zákazníkom, zlepšiť svoju konkurencieschopnosť, výkonnosť, finančné zdravie a trvalú udržateľnosť. Dizertačná práca bude mať zodpovedajúci vedecký charakter, s možnosťou využitia jej výsledkov v praktickej rovine, na úrovni podnikov i štátu, a to z hľadiska podpory a trvalej udržateľnosti rodinných podnikov v predmetnom odvetví.</p>
doc. Mgr. Ing. Rastislav Šulek, PhD.	<p><i>Ekonomické podmienky obhospodarovania neštátnych lesov v chránených územiach na Slovensku</i></p> <p>Spôsob obhospodarovania neštátnych lesov je ovplyvňovaný vnútornou ekonomickou výkonnosťou neštátnych lesných podnikov a tiež vonkajšími obmedzeniami. Tie sú okrem prírodných podmienok dané regulatívnymi opatreniami štátu, charakterom podnikateľského prostredia i celospoločensky akceptovanými princípmi. Ak sú neštátne lesy lokalizované v chránených územiach, ich ekonomické využívanie je limitované z titulu ochrany prírody. Na Slovensku sa 57 % neštátnych lesov nachádza v chránených územiach, pričom obhospodarovanie takýchto lesov je podmienené viacerými faktormi, z ktorých rozhodujúcimi sú ekonomické možnosti podpory neštátnych vlastníkov lesnej pôdy, legislatívne obmedzenia z titulu ochrany prírody i sociálne a environmentálne záujmy a preferencie spoločnosti. Cieľom dizertačnej práce je analyzovať ekonomické prostredie trvalo udržateľného a efektívneho obhospodarovania súkromných, spoločnostevných a obecných lesov v špecifických ekonomických podmienkach spojených s existenciou chránených území na Slovensku.</p>