



TECHNICKÁ UNIVERZITA VO ZVOLENE

REFERÁT PRE ROZVOJ ŠKOLY

2277/2025

**Plán zabezpečenia plnenia
Dlhodobého zámeru Technickej univerzity vo Zvolene
na roky 2024 – 2030 s víziou do roku 2040**

na roky 2025-2026

Zvolen 2025

Obsah

Oblasť I. Vzdelávanie	3
Oblasť II. Veda, výskum a umenie	5
Oblasť III. Inovácie a transfer technológií.....	7
Oblasť IV. Ľudské zdroje	9
Oblasť V. Infraštruktúra a pracovné prostredie	10
Oblasť VI. Riadenie a hospodárenie	12
Oblasť VII. Internacionalizácia a partnerská spolupráca	13
Oblasť VIII. Spoločenská a environmentálna zodpovednosť	15
Oblasť IX. Zabezpečovanie kvality	16

Oblasť I. Vzdelávanie

Cieľ 1: Zachovať tradičné oblasti vzdelávania s pestrou ponukou a pravidelnou inováciou študijných programov

Úloha 1.1 Optimalizovať ponuku študijných programov v prvom a druhom stupni štúdia s ohľadom na trh práce.

Indikátor: Počty študijných programov na univerzite a fakultách.

Zodpovednosť: prorektor pre vzdelávanie, prodekaní fakúlt pre vzdelávanie

Cieľ 2: Vytvárať atraktívne nové a spoločné študijné programy

Úloha 2.1 Akreditovať nové profesijne orientované a spoločné študijné programy.

Indikátor: Počet nových a spoločných akreditovaných študijných programov.

Zodpovednosť: prorektor pre vzdelávanie, prodekaní fakúlt pre vzdelávanie

Cieľ 3: Zabezpečovať transparentné a objektívne prijímacie konanie

Úloha 3.1 Pokračovať v zabezpečení transparentného a objektívneho prijímacieho konania zaručujúceho rovnaké príležitosti každému uchádzačovi.

Indikátor: Počet prihlásených, prijatých a zapísaných študentov, podiel počtu zapísaných študentov k celkovému počtu prijatých.

Zodpovednosť: prorektor pre vzdelávanie, vedenia fakúlt

Cieľ 4: Zvyšovať študijnú úspešnosť študentov, najmä v prvom ročníku na I. stupni štúdia

Úloha 4.1 Zlepšiť úspešnosť študentov po prvom ročníku a celkovú úspešnosť štúdia v I. stupni vysokoškolského štúdia.

Indikátor: Podiel počtu úspešne ukončených študentov k počtu zapísaných študentov v študijných programoch v jednotlivých stupňoch štúdia, podiel počtu študentov v dennej forme štúdia, ktorí skončili štúdium počas prvého roku štúdia alebo po prvom roku štúdia.

Zodpovednosť: prorektor pre vzdelávanie, prodekaní pre vzdelávanie

Cieľ 5: Zvyšovať podiel zahraničných študentov

Úloha 5.1 Akreditovať študijné programy v anglickom jazyku. Zlepšiť marketingové aktivity pre získanie potenciálnych uchádzačov o štúdium zo zahraničia.

Indikátor: Počet študijných programov v cudzom jazyku. Počet zahraničných študentov. Podiel zahraničných študentov k celkovému počtu študentov.

Zodpovednosť: prorektor pre vzdelávanie, prorektor pre vonkajšie vzťahy, vedenia fakúlt

Cieľ 6: Zlepšovať kvalitu absolventov schopných prevziať zodpovedné a riadiace funkcie v praxi, dobre uplatniteľných vo vyštudovanom odbore

Úloha 6.1 Zorganizovať prednášky a workshopy s odborníkmi z praxe, ktorí môžu študentom odovzdať svoje skúsenosti a poznatky. Pravidelne monitorovať vo forme prieskumu uplatnenie absolventov v praxi.

Indikátor: Počet partnerstiev a spolupráce v oblasti vzdelávania so zamestnávateľmi a s potrebami praxe. Podiel absolventov uplatnených vo vyštudovanom odbore k celkovému počtu absolventov.

Zodpovednosť: prorektor pre vzdelávanie, prodekani pre vzdelávanie

Cieľ 7: Zvýšiť spokojnosť študentov a absolventov

Úloha 7.1 Vytvoriť moderné priestory pre výučbu, štúdium a extrakurikálne aktivity študentov.

Indikátor: Počet a plocha modernizovaných priestorov. Počet podaných a riešených podnetov.

Zodpovednosť: prorektor pre vzdelávanie, vedenie TUZVO, vedenia fakúlt

Cieľ 8: Zlepšiť podporné a poradenské služby pre študentov a uchádzačov

Úloha 8.1 Zriadenie jednotného kontaktného miesta pre všetky podporné a poradenské služby.

Indikátor: Počet vyhodnotených žiadostí študentov so špecifickými potrebami. Počet študentov využívajúcich psychologické, kariérne, právne, sociálne a iné poradenstvo.

Zodpovednosť: prorektor pre vzdelávanie, vedenie TUZVO

Cieľ 9: Rozvíjať ďalšie odborné a celoživotné vzdelávanie so zameraním na potreby praxe a spoločnosti

Úloha 9.1 Pokračovať v rozvoji odborného a celoživotného vzdelávania.

Indikátor: Počet kurzov, ich frekventantov a absolventov. Počet účastníkov detskej univerzity.

Zodpovednosť: prorektor pre vzdelávanie

Oblasť II. Veda, výskum a umenie

Cieľ 10: Zvýšiť kvalitu publikovaných výsledkov výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti v medzinárodnom prostredí

Úloha 10.1 Publikovanie v Open Access u prestížnych vydavateľov.

Indikátor: Počet databázových publikácií na jedného tvorivého zamestnanca. Počet excelentných výstupov v umeleckej tvorbe na jedného tvorivého zamestnanca.

Úloha 10.2 Sledovanie indikátorov hodnotenia publikačnej činnosti.

Indikátor: Podiel najlepšie citovaných publikácií „Highly cited papers“. Podiel databázových publikácií v kvartiloch podľa metriky AIS. Podiel databázových publikácií v kvartiloch podľa metriky AIS, v ktorých je tvorivý zamestnanec prvým autorom.

Zodpovednosť: prorektor pre vedu a výskum, tvoriví zamestnanci

Cieľ 11: Zvýšiť počet projektov na národnej a medzinárodnej úrovni

Úloha 11.1 Zabezpečiť informovanie tvorivých pracovníkov vrátane doktorandov o možnostiach zapojenia sa do výziev na podávanie projektov.

Indikátor: Úspešnosť podávaných projektov z medzinárodných a domácich zdrojov. Počet riešených grantov a objem finančných prostriedkov z medzinárodných zdrojov. Počet riešených grantov a objem finančných prostriedkov z domácich zdrojov. Počet zrealizovaných informačných seminárov, webinárov a informačných dní.

Zodpovednosť: prorektor pre vedu a výskum, vedúci oddelenia riadenia projektov, vedenia fakúlt

Cieľ 12: Identifikovať a podporiť špičkové a excelentné vedeckovýskumné tímy

Úloha 12.1 Definovanie kritérií a prehodnotenie špičkových a excelentných a vedeckovýskumných tímov a aktivít na fakultách.

Indikátor: Počet špičkových a excelentných vedeckovýskumných tímov.

Zodpovednosť: prorektor pre vedu a výskum, vedenia fakúlt

Cieľ 13: Zvýšiť zapojenie univerzity do medzinárodného vedeckovýskumného priestoru

Úloha 13.1 Zviditeľňovanie výsledkov publikačnej činnosti.

Indikátor: Počet zahraničných citácií. Počet výstupov na zahraničných a domácich vedeckých konferenciách.

Zodpovednosť: prorektor pre vedu a výskum, vedúci oddelenia riadenia projektov, vedenia fakúlt

Cieľ 14: Zvýšiť zapojenie doktorandov do výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti

Úloha 14.1 Zabezpečiť publikovanie výsledkov výskumu najmä v indexovaných renomovaných časopisoch.

Indikátor: Počet databázových publikácií na jedného študenta doktorandského štúdia a na absolventa doktorandského štúdia. Počet excelentných výstupov v umeleckej činnosti na jedného

študenta doktorandského štúdia a na absolventa doktorandského štúdia. Podiel databázových publikácií v kvartiloch podľa metriky AIS. Podiel databázových publikácií v kvartiloch podľa metriky AIS, v ktorých je študent doktorandského štúdia prvým autorom. Počet zahraničných citácií.

Úloha 14.2 Zabezpečiť podporu tvorivej vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov do 30 rokov.

Indikátor: Počet realizovaných projektov v rámci Internej projektovej agentúry. Podiel finančnej hodnoty na jedného študenta doktorandského štúdia a na absolventa doktorandského štúdia.

Zodpovednosť: prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ SLDK, vedenia fakúlt

Cieľ 15: Spopularizovať a zviditeľniť výsledky vedeckovýskumných a ďalších tvorivých aktivít

Úloha 15.1 Zabezpečiť organizovanie medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí.

Indikátor: Počet organizovaných medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí. Počet prezentovaných prác ŠVOČ v jednotlivých sekciách.

Zodpovednosť: prorektor pre vedu a výskum, vedenia fakúlt

Oblasť III. Inovácie a transfer technológií

Cieľ 16: Zvýšiť počet a kvalitu prihlásených práv priemyselného vlastníctva

Úloha 16.1 Dobudovanie a zabezpečenie efektívnej prevádzky Centra transferu technológií (ďalej aj „CTT“) TUZVO.

Indikátor: Spustenie prevádzky CTT TUZVO.

Úloha 16.2 Profesionalizácia Centra transferu technológií TUZVO.

Indikátor: Zvyšovanie kvalifikácie a odbornosti zamestnancov CTT. Počet podaných práv priemyselného vlastníctva. Finančná hodnota príjmov zo zmluvného výskumu s neakademickými aktérmi.

Zodpovednosť: prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, vedúci CTT, dekaní fakúlt

Cieľ 17: Zvýšiť finančný objem a kvalitu zmluvného výskumu

Úloha 17.1 Zabezpečenie efektívnej údajovej základne o prenose poznatkov.

Indikátor: Počet zmlúv o vedeckovýskumnej činnosti s neakademickými aktérmi.

Úloha 17.2 Zvyšovanie povedomia o možnostiach spolupráce TUZVO s neakademickými aktérmi.

Indikátor: Vytvorenie a prevádzka verejne prístupnej elektronickej databázy vedeckovýskumných profilov pracovníkov TUZVO.

Úloha 17.3 Zvyšovanie povedomia jednotlivých aktérov o možnostiach spolupráce pri realizácii zmluvného výskumu.

Indikátor: Počet realizovaných propagačných aktivít.

Úloha 17.4 Spolupráca s medzinárodnými, národnými a regionálnymi agentúrami na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe.

Indikátor: Počet aktivít realizovaných v spolupráci s medzinárodnými, národnými a regionálnymi agentúrami.

Zodpovednosť: prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, vedúci CTT, dekaní fakúlt

Cieľ 18: Zlepšiť inkubáciu start up a spin off firiem

Úloha 18.1 Dobudovanie a zabezpečenie efektívnej prevádzky Centra transferu technológií TUZVO.

Indikátor: Počet poskytnutých služieb v inkubátore. Počet inkubovaných start up a spin off firiem.

Úloha 18.2 Zvyšovanie povedomia jednotlivých aktérov o možnostiach spolupráce pri zakladaní start up a spin off firiem.

Indikátor: Počet realizovaných propagačných aktivít. Podiel spoluorganizovaných podujatí na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe k všetkým vedeckým a odborným podujatiam.

Zodpovednosť: prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, vedúci CTT, dekaní fakúlt

Cieľ 19: Zlepšiť prenos poznatkov do praxe vo forme nezmluvnej spolupráce, záverečných prác a odborných podujatí s praxou

Úloha 19.1 Zvyšovanie povedomia o prenose poznatkov do praxe.

Indikátor: Počet konzultácií s neakademickými aktérmi. Počet spoluorganizovaných podujatí na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe.

Úloha 19.2 Navrhovať témy záverečných prác so zameraním na vedeckovýskumnú činnosť a aktuálne riešené projekty na pracoviskách univerzity, v spolupráci s firmami v nadväznosti na potreby praxe a regiónu.

Indikátor: Podiel obhájených záverečných prác v spolupráci s neakademickými aktérmi k všetkým obhájeným záverečným prácam.

Úloha 19.3 Zabezpečiť infraštruktúru pre organizovanie medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí.

Indikátor: Počet realizovaných medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí s účasťou zástupcov z praxe.

Zodpovednosť: prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vzdelávanie, vedúci CTT, dekaní fakúlt

Oblasť IV. Ľudské zdroje

Cieľ 20: Získať kvalitných a talentovaných zamestnancov zo Slovenska a zo zahraničia a odborníkov z praxe

Úloha 20.1 Poskytovať uchádzačom z externého prostredia kvalitné informačné služby o výberových konaniach a možnosti zamestnania.

Indikátor: Počet informačných aktivít o možnosti zamestnania.

Úloha 20.2 Intenzívnejšie propagovať výberové konania všetkých kategórií zamestnancov pre záujemcov z vnútorného aj vonkajšieho prostredia.

Indikátor: Pomer počtu prihlásených k počtu výberových konaní.

Úloha 20.3 Zmena postupov overovania jazykových znalostí na výberových konaniach zamestnancov s cieľom posilnenia internacionalizácie.

Indikátor: Zmena systému výberových konaní zamestnancov.

Úloha 20.4 Zvyšovanie počtu odborníkov zo zahraničia a praxe.

Indikátor: Počet a podiel odborníkov zo zahraničia a praxe.

Zodpovednosť: vedúci oddelenia personalistiky a miezd, vedenia fakúlt

Cieľ 21: Stabilizovať ľudské zdroje

Úloha 21.1 Podporovať kvalifikačný rast akademických zamestnancov a efektívne ich motivovať ku kvalitným výsledkom. Podporovať rozvoj odborných zručností a kvalifikačný rast neakademických zamestnancov. Optimalizovať kvalifikačnú štruktúru zamestnancov.

Indikátor: Výška finančných prostriedkov a podiel motivačnej zložky mzdy. Počet verejne ocenených zamestnancov. Koeficient kvalifikačnej štruktúry.

Úloha 21.2 Zavedenie finančných stimulov pre zamestnancov zapojených do internacionalizačných aktivít.

Indikátor: Zavedenie systému stimulov.

Úloha 21.3 Zabezpečiť kvalitné informačné a poradenské služby v sociálnych a v pracovnoprávných otázkach. Poskytovať podporu v prípadoch mimoriadnych životných situácií.

Indikátor: Počet zamestnancov, ktorí využili poradenské služby a sociálne programy. Výška podpory.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO, vedenia fakúlt, vedúci a riaditelia OOS, vedúci oddelenia personalistiky a miezd

Cieľ 22: Vytvoriť priaznivé podmienky a motivačné prostredie pre mladých pracovníkov

Úloha 22.1 Zabezpečiť plynulú generačnú výmenu.

Indikátor: Podiel akademických zamestnancov do 35 (40) rokov.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO, vedenia fakúlt, vedúci a riaditelia OOS, vedúci oddelenia personalistiky a miezd

Oblasť V. Infraštruktúra a pracovné prostredie

Cieľ 23: Zmodernizovať vzdelávaciu a výskumnú infraštruktúru

Úloha 23.1 Vybudovanie vybraného výučbového demonštračného objektu v ABH. Vybudovanie výučbového pavilónu v ABH. Rekonštrukcia výučbových skleníkov v ABH.

Indikátor: Počet objektov, plocha modernizovaných objektov, výška investícií.

Úloha 23.2 Modernizácia priestorov a strojového vybavenia pílnice.

Indikátor: Plocha modernizovaných priestorov, výška investícií.

Úloha 23.3 Modernizácia priestorov a infraštruktúry vybraných učební a laboratórií fakúlt.

Indikátor: Plocha modernizovaných priestorov, výška investícií.

Úloha 23.4 Rekonštrukcia univerzitných učební B1, B4, B5, B6, B7, B10.

Indikátor: Plocha modernizovaných priestorov, výška investícií.

Zodpovednosť: kvestor, vedúci OIP, riaditeľ VŠLP, riaditeľ ABH

Cieľ 24: Zlepšiť pracovné prostredie

Úloha 24.1 Revitalizácia a modernizácia vybraných priestorov univerzity vo vzťahu k vytvoreniu priaznivého pracovného prostredia.

Indikátor: Plocha revitalizovaných priestorov. Výška investícií a ich zdroj.

Úloha 24.2 Debarierizácia SLDK.

Indikátor: Počet inštalovaných zariadení. Plocha revitalizovaných zariadení. Výška investícií.

Úloha 24.3 Zvýšenie bezpečnosti v hlavnej budove.

Indikátor: Inštalované zariadenia. Výška investícií.

Úloha 24.4 Zvýšenie dostupnosti parkovacích miest pre zamestnancov, študentov a hostí.

Indikátor: Inštalované zariadenia. Počet parkovacích miest. Výška investícií.

Zodpovednosť: kvestor, vedúci OIP

Cieľ 25: Zmodernizovať ubytovacie a stravovacie kapacity

Úloha 25.1 Postupná komplexná obnova a rekonštrukcia ubytovacích priestorov v ŠD Ľ. Štúra.

Indikátor: Počet a plocha rekonštruovaných priestorov. Výška investícií.

Zodpovednosť: kvestor, vedúci OIP, riaditeľ ŠDaJ

Cieľ 26: Znížiť energetickú náročnosť objektov TUZVO

Úloha 26.1 Pokračovanie pilotného projektu na zníženie tepelnej straty obalového pláštá hlavnej budovy.

Indikátor: Plocha zateplenej fasády a vývoj prevádzkových nákladov na energie.

Úloha 26.2 Rekonštrukcia obvodového pláštá budovy Slovenskej lesníckej a drevárskej knižnice.

Indikátor: Plocha stavebných prác, klampiarskych prác a povrchovej úpravy. Výška investícií.

Úloha 26.3 Rekonštrukcia vstupných priestorov hlavnej budovy TUZVO.

Indikátor: Postup a stav rekonštrukcie. Výška investícií.

Úloha 26.4 Interiérové rekonštrukcie vedúce k optimalizácii energetickej náročnosti budov.

Indikátor: Plocha stavebných prác. Výška investícií.

Zodpovednosť: kvestor, vedúci OIP

Cieľ 27: Zdieľať infraštruktúru s partnermi

Úloha 27.1 Umožniť využitie priestorov a zariadení pre spoločné vzdelávacie a výskumné projekty.

Indikátor: Počet aktivít. Počet osôb spoločne využívajúcich priestory a infraštruktúru.

Zodpovednosť: prorektor pre vzdelávanie, prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ CIT, riaditeľ ŠDaJ

Cieľ 28: Rozvíjať knižnično-informačné služby

Úloha 28.1 Akvizícia knižničného fondu a elektronických informačných zdrojov so zreteľom na efektívnu podporu vzdelávacej a vedeckovýskumnej činnosti.

Indikátor: Počet zakúpených knižničných jednotiek, počet sprístupnených elektronických zdrojov, počet skúšobných prístupov.

Úloha 28.2 Zabezpečenie knižnično-informačného vzdelávania používateľov knižnice podľa cieľových skupín.

Indikátor: Počet seminárov a počet zúčastnených.

Úloha 28.3 Realizácia nových rozvojových projektov SLDK.

Indikátor: Počet podaných, schválených a realizovaných projektov a ich finančný prínos.

Zodpovednosť: riaditeľ SLDK

Cieľ 29: Zmodernizovať informačné systémy a technológie

Úloha 29.1 Zvýšenie bezpečnosti informačných systémov.

Indikátor: Počet systémových opatrení na zvýšenie bezpečnosti.

Úloha 29.2 Rozšírenie bezdrôtovej siete WiFi.

Indikátor: Počet nových prístupových bodov WiFi.

Úloha 29.3 Modernizácia IS na TUZVO.

Indikátor: Počet nových IT služieb.

Zodpovednosť: riaditeľ CIT

Oblasť VI. Riadenie a hospodárenie

Cieľ 30: Zabezpečenie finančnej udržateľnosti univerzity viaczdrojovým financovaním

Úloha 30.1 Udržateľnosť a zvyšovanie výkonov na získanie finančných zdrojov zo štátneho rozpočtu. Využívanie možností súťažného získavania finančných zdrojov z domácich aj zahraničných výziev.

Indikátor: Výška a štruktúra získaných finančných zdrojov.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO, kvestor

Cieľ 31: Optimalizácia riadiacich procesov a organizačnej štruktúry univerzity a jej súčastí

Úloha 31.1 Analýza organizačnej štruktúry a riadiacich procesov univerzity a jej súčastí. Návrh a realizácia zmien z výsledku analýz.

Indikátor: Počet zmien v organizačnej štruktúre a ich finančný prínos. Počet optimalizovaných procesov, ich časový a finančný prínos

Zodpovednosť: vedenie TUZVO, vedenie fakúlt, kvestor

Cieľ 32: Zvýšená efektivita hospodárenia univerzity

Úloha 32.1 Udržanie kladného hospodárskeho výsledku univerzity a jej súčastí. Vyhodnotenie využívania majetku pre rozvoj podnikateľskej činnosti.

Indikátor: Výsledok hospodárenia a jeho vývoj. Výška získaných finančných zdrojov z podnikateľskej činnosti.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO, kvestor

Oblasť VII. Internacionalizácia a partnerská spolupráca

Cieľ 33: Zvýšiť zapojenie univerzity do medzinárodného edukačného priestoru

Úloha 33.1 Príprava stratégie internacionalizácie.

Indikátor: Počet vytvorených stratégií.

Úloha 33.2 Zriadenie komisie pre internacionalizáciu.

Indikátor: Počet vytvorených špecifických orgánov univerzity.

Úloha 33.3 Vytvorenie virtuálnej organizačnej jednotky „Intercentre“ pre mobility, vzdelávacie a výskumné projekty.

Indikátor: Počet vytvorených pracovných miest.

Úloha 33.4 Vypracovanie a schválenie novej smernice o mobilitách.

Indikátor: Počet nových smerníc.

Úloha 33.5 Vytvorenie a schválenie smernice o sabbatical pobytach akademických zamestnancov.

Indikátor: Počet nových smerníc.

Úloha 33.6 Posilnenie digitalizácie administratívnych postupov („Erasmus bez papiera“).

Indikátor: Počet vytvorených digitálnych produktov.

Úloha 33.7 Koordinácia a podpora mobilit a propagačných aktivít v rámci programov Erasmus, Národný štipendijný program, CEEPUS, letné školy a i.

Indikátor: Počet a podiel prichádzajúcich a odchádzajúcich študentov. Počet a podiel prichádzajúcich a odchádzajúcich zamestnancov. Počet propagačných aktivít.

Úloha 33.8 Zlepšenie systému spätnej väzby účastníkov medzinárodných aktivít.

Indikátor: Počet vytvorených produktov zisťovania spätnej väzby.

Úloha 33.9 Zavedenie systému na zdieľanie osvedčených postupov v medzinárodných skúsenostiach.

Indikátor: Počet vytvorených produktov zisťovania spätnej väzby.

Úloha 33.10 Analýza cieľových trhov pre nábor študentov a zamestnancov zo zahraničia.

Indikátor: Počet analýz.

Zodpovednosť: prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt

Cieľ 34: Zvýšiť otvorenosť štúdia

Úloha 34.1 Posilnenie spolupráce s Welcome Hub v oblasti medzinárodných vzťahov a podpore zahraničných študentov.

Indikátor: Počet podporných aktivít pre zahraničných študentov.

Úloha 34.2 Posilnenie spolupráce so študentskými organizáciami na TUZVO v oblasti medzinárodných vzťahov a podpore zahraničných študentov.

Indikátor: Počet podporných aktivít pre zahraničných študentov.

Úloha 34.3 Vytváranie atraktívnych nových a spoločných študijných programov III. stupňa v angličtine.

Indikátor: Počet nových študijných programov.

Úloha 34.4 Vytvorenie systému predmetov a rozvrhových akcií v angličtine.

Indikátor: Počet zavedených predmetov a rozvrhových akcií v angličtine.

Úloha 34.5 Vytvorenie podmienok pre zvyšovanie podielu absolventov iných vysokých škôl pre pokračovanie v štúdiu na vyššom stupni.

Indikátor: Počet a podiel pokračujúcich študentov z iných škôl.

Zodpovednosť: prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt

Cieľ 35: Zlepšiť regionálny dosah aktivít univerzity

Úloha 35.1 Posilniť spoluprácu s hospodárskou a spoločenskou sférou (od súkromných podnikov po verejné inštitúcie) a spoluprácu s regiónom a mestom Zvolen.

Indikátor: Počet zmlúv o spolupráci. Počet spoločných aktivít.

Zodpovednosť: prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt

Cieľ 36: Zlepšiť mediálny dopad univerzity v tradičných médiách, viditeľnosti na sociálnych sieťach a rankingoch

Úloha 36.1 Popularizácia výskumných, umeleckých a vzdelávacích aktivít a ich výsledkov a dopadov v spolupráci s mediálnymi a komunikačnými agentúrami.

Indikátor: Počet tlačových správ, výstupov v médiách a na sociálnych sieťach, počet ich videní.

Úloha 36.2 Modernizácia a upgrade webovej stránky univerzity.

Indikátor: Počet nových podstránok.

Úloha 36.3 Využívanie profesionálnej siete LinkedIn.

Indikátor: Počet príspevkov na LinkedIn.

Úloha 36.4 Vytvorenie interaktívnych marketingových materiálov.

Indikátor: Počet nových materiálov.

Úloha 36.5 Účasť univerzity v tradičných a nových európskych a medzinárodných rankingoch.

Indikátor: Počet a podiel účasť v nových rankingoch.

Zodpovednosť: prorektor pre vonkajšie vzťahy, dekan fakúlt, komunikátor

Oblasť VIII. Spoločenská a environmentálna zodpovednosť

Cieľ 37: Byť zodpovedným zamestnávateľom

Úloha 37.1 Príprava na zapojenie sa do programu Národného inšpektorátu práce „Zodpovedný zamestnávateľ“.

Indikátor: Počet splnených bodov programu.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO, vedúci OPaM

Cieľ 38: Aktívne vystupovať vo verejnej diskusii

Úloha 38.1 Komunikácia k odborným a celospoločenským otázkam.

Indikátor: Počet odborných vystúpení a počet ohlasov.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO, komunikátor

Cieľ 39: Zabezpečiť energeticky a environmentálne šetrnú prevádzku univerzity

Úloha 39.1 Zlepšenie energetickej efektívnosti prevádzky objektov a vybudovanie ekologického zdroja vykurovania pre vybrané objekty.

Indikátor: Vypracovanie projektovej dokumentácie na obnoviteľné zdroje tepla a elektrickej energie, rekonštrukciu vykurovania v hlavnej budove, elektroinštaláciu exteriérových žalúzií, rekonštrukciu potrubí kúrenia z kotolne po hlavnú budovu.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO, kvestor

Oblasť IX. Zabezpečovanie kvality

Cieľ 40: Dôsledne uplatňovať politiku kvality v hlavnej činnosti a všetkých oblastiach rozvoja

Úloha 40.1 Implementácia vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania v súlade s vnútornými predpismi TUZVO.

Indikátor: Vypracovanie samohodnotiacej správy TUZVO o plnení štandardov pre vnútorný systém.

Úloha 40.2 Aktualizácia predpisov vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania v súlade so zmenami zákonov a štandardmi pre vnútorný systém, pre študijné programy a pre habilitačné konania a inauguračné konania.

Indikátor: Počet aktualizovaných predpisov. Počet nových predpisov.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO

Cieľ 41: Monitorovať kvalitu vzdelávacieho procesu a absolventov

Úloha 41.1 Pravidelné hodnotenie úrovne TUZVO, fakúlt a univerzitných študijných programov vo vzdelávacej činnosti. Pravidelné hodnotenie úrovne študijných programov. Pravidelné hodnotenie kvality absolventov zamestnávateľmi.

Indikátor: Vypracovanie správy a jej schválenie Vedeckou radou TUZVO a vedeckými radami fakúlt. Vypracovanie pravidelných hodnotiacich správ o uskutočňovaní študijných programov osobami s hlavnou zodpovednosťou a ich schválenie programovou radou.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO

Cieľ 42: Implementovať akademickú integritu

Úloha 42.1 Dodržiavanie zásad etického správania pri akademických činnostiach v súlade s etickým kódexom. Aktualizácia etického kódexu.

Indikátor: Počet riešených podnetov Etickou komisiou TUZVO. Počet aktualizovaných predpisov.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO

Cieľ 43: Hodnotiť kvalitu ľudských zdrojov

Úloha 43.1 Pravidelné samohodnotenie zamestnancov a hodnotenie nadriadenými v súlade s vnútorným predpisom zabezpečovania kvality na TUZVO.

Indikátor: Vypracovanie samohodnotiacich správ tvorivými zamestnancami. Vypracovanie hodnotiacich správ nadriadenými zamestnancami.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO

Cieľ 44: Vytvoriť inkluzívnu kultúru prepojenia zamestnancov a študentov

Úloha 44.1 Podporovanie iniciatív a komunikácie skupín zamestnancov a študentov zdieľajúcich spoločné záujmy alebo obavy.

Indikátor: Počet spoločných podujatí.

Zodpovednosť: vedenie TUZVO