

Technická univerzita vo Zvolene

R-10814/ 2022

Organizačná smernica 4/2022

**Inštitucionálna stratégia – Plán rodovej rovnosti na Technickej
univerzite vo Zvolene**

2022

Obsah

| | |
|------------------------------------------------------------------------------|---|
| Článok 1 Úvodné ustanovenia | 3 |
| Článok 2 Plán rodovej rovnosti Technickej univerzity vo Zvolene | 3 |
| Článok 3 Implementácia plánu rodovej rovnosti | 4 |
| Článok 4 Záverečné ustanovenia | 4 |

Článok 1

Úvodné ustanovenia

- 1) Technická univerzita vo Zvolene (ďalej len „TUZVO“) ako významná vzdelávacia, vedecká a umelecká inštitúcia, má vo svojom dlhodobom zámere jasne vymedzené poslanie, ktoré dôsledne naplňa prostredníctvom stratégie a procesov zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania, kvality výskumnej, vývojovej, umeleckej alebo ďalšej tvorivej činnosti.
- 2) Inštitucionálna stratégia – plán rodovej rovnosti na TUZVO, vznikol v roku 2022 v súlade s doteraz dodržiavanými postupmi uplatňovania rodovej rovnosti vo všetkých hlavných a podporných činnostiach univerzity, ktoré umožňujú integrovať rodovú rovnosť vo všetkých orgánoch, v kariérom postupe zamestnancov, v prijímaní uchádzačov na štúdium, v každodennej výskumnej praxi a vo vzdelávaní.
- 3) Plán rodovej rovnosti na TUZVO je integrálnou súčasťou vnútorného systému zabezpečovania kvality na TUZVO. Jeho základným princípom je napĺňanie hodnôt TUZVO vytýčených v aktuálnom dlhodobom zámere, ktorými sú: humanizmus, korektnosť, mravnosť, rovnosť príležitostí, rešpekt, lojalita, efektívnosť, pokrok, kvalita a diverzita.
- 4) Plán rodovej rovnosti je flexibilný nástroj s aktivitami stimulujúcimi rodovo uvedomelú organizačnú kultúru, ktorá posilňuje demokratické a humanistické hodnoty a prispieva k rozvoju nediskriminácie, rešpektu a otvorenej komunikácie.

Článok 2

Plán rodovej rovnosti Technickej univerzity vo Zvolene

- 1) Kľúčové oblasti plánu rodovej rovnosti:
 - A. Rodová rovnosť vo vedení a rozhodovaní.
 - B. Rodová rovnosť pri náboe, kariérom postupe a prijímaní na štúdium.
 - C. Rodová rovnosť a organizačná kultúra.
 - D. Rodová rovnosť vo výskume a vzdelávaní.
 - E. Rodová rovnosť a zosúladovanie osobného a pracovného života.
 - F. Rodová rovnosť a predchádzanie rodovo podmieneného násilia.
- 2) Hlavné ciele plánu rodovej rovnosti:

Cieľ A1: Trvalý rozvoj povedomia o rodovom aspekte v radiacích činnostiach.

Cieľ B1: Dôsledné uplatňovanie rodovej dimenzie v transparentných prijímacích konaniach do zamestnania a na štúdium.

Cieľ C1: Ovplyvňovanie verejnej mienky k rodovej citlivosti a zodpovednosti.

Cieľ D1: Podpora zviditeľnenia žien vo vede a pedagogike.

Cieľ E1: Zavedenie nástrojov pre zosúladovanie osobného a pracovného života.

Cieľ F1: Odmietanie rodovo podmieneného verbálneho a fyzického násilia.

- 3) Aktivity plánu rodovej rovnosti:
- A1.1 Monitorovanie zastúpenia žien na jednotlivých pracovných pozíciách a funkciách.
 - A1.2 Kreovanie systému podpory vhodných kandidátok do vybraných pozícií s nedostatočným zastúpením žien.
 - B1.1 Monitorovanie uplatňovania rodového prístupu pri výberových a prijímacích konaniach.
 - B1.2 Príprava školenia pre oddelenie riadenia ľudských zdrojov a študijné oddelenia.
 - C1.1 Monitorovanie zberu rodovo citlivých štatistických dát pre vypracovanie výročných správ fakúlt a TUZVO.
 - C1.2 Návrh metodického pokynu pre zber a spracovanie rodovo citlivých dát.
 - D1.1 Monitorovanie rodového zastúpenia vo výskumných tímoch a v programových radách.
 - D1.2 Propagácia úspešných vedkýň, učiteliek a študentiek na webovej stránke TUZVO.
 - E1.1 Monitorovanie požiadaviek zamestnancov a zamestnankýň na flexibilný pracovný čas a nové formy práce pre zosúladovanie osobného a pracovného života.
 - E1.2 Podpora zamestnancov a zamestnankýň pri starostlivosti o deti a príbuzných.
 - F1.1 Monitorovanie prejavov rodovo podmieneného násillia vrátane sexuálneho obťažovania.
 - F1.2 Návrh mechanizmov riešenia v prípade rodovo podmieneného násillia a sexuálneho obťažovania.

Článok 3

Implementácia plánu rodovej rovnosti

- 1) Implementáciu plánu rodovej rovnosti a správu o jeho stave zabezpečí Komisia rodovej rovnosti TUZVO vymenovaná rektorom.
- 2) V komisii budú mať zastúpenie koordinátori a koordinátorky plánu rodovej rovnosti z fakúlt (na návrh dekanov, 4 členovia), ostatných organizačných súčastí (na návrh vedúcich OOS, 2 členovia) a zástupcovia študentov jednotlivých stupňov štúdia (na návrh študentskej časti Akademickej obce TUZVO, 6 členov).
- 3) Komisiou vypracovaná správa o plnení cieľov a uskutočnených aktivitách plánu rodovej rovnosti bude súčasťou pravidelného odpočtu plnenia Dlhodobého zámeru TUZVO na roky 2017-2023.

Článok 4

Záverečné ustanovenia

- 1) Plán rodovej rovnosti napíňajú všetky súčasti TUZVO, všetci zamestnanci, všetci študenti a všetci partneri TUZVO.
- 2) Plán rodovej rovnosti sa do praxe implementuje v súlade s Dlhodobým zámerom TUZVO na roky 2017-2023.

- 3) Tento vnútorný predpis bol prerokovaný Vedením TUZVO dňa 14. 11. 2022.
- 4) Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť a účinnosť dňom schválenia v Akademickom senáte TUZVO dňa 08. 12. 2022.

.....

Dr. h. c. prof. Ing. Rudolf Kropil, PhD.
Rektor Technickej univerzity vo Zvolene