

Dlhodobý zámer
Technickej univerzity vo Zvolene
na roky 2024 – 2030
s víziou do roku 2040

Zvolen
2024

Obsah

Úvod	2
Identita a poslanie TUZVO	2
Východiská	3
Hodnoty TUZVO	3
Strategický cieľ	4
Vízia	4
Oblasti rozvoja	4
Oblasť I. Vzdelávanie	5
Oblasť II. Veda, výskum a umenie	8
Oblasť III. Inovácie a transfer technológií	10
Oblasť IV. Ľudské zdroje	12
Oblasť V. Infraštruktúra a pracovné prostredie	13
Oblasť VI. Riadenie a hospodárenie	15
Oblasť VII. Internacionalizácia a partnerská spolupráca	16
Oblasť VIII. Spoločenská a environmentálna zodpovednosť	18
Oblasť IX. Zabezpečovanie kvality	19
Harmonogram kontroly plnenia dlhodobého zámeru	21
Záverečné ustanovenia	21
Skratky	22

Úvod

Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2024-2030 (ďalej len „DZ TUZVO 2024-2030“) bol vypracovaný v súlade so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom NR SR č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Je plánovacím a rozvojovým dokumentom TUZVO s hlavným strategickým cieľom. Obsahuje oblasti rozvoja so strategickými prioritami, nástrojmi a indikátormi, ktoré zabezpečia dosiahnutie ambicióznej vízie v roku 2040.

Dlhodobý zámer je otvoreným dokumentom, plnenie strategických priorít bude pravidelne vyhodnocované na základe definovaných indikátorov, ciele budú v prípade potreby aktualizované v súlade so zmenou vnútorných a vonkajších podmienok jeho realizácie.

Identita a poslanie TUZVO

Technická univerzita vo Zvolene sa hlási k odkazu Baníckej akadémie v Banskej Štiavnici, založenej v roku 1762, ako jednej z prvých svetových inštitúcií poskytujúcich technické vysokoškolské vzdelávanie.

Technická univerzita vo Zvolene, pôvodným názvom Vysoká škola lesnícka a drevárska vo Zvolene, bolo zriadená Vládnym nariadením č. 30/1952 Zb. o niektorých zmenách a organizácii vysokých škôl. Zákonom SNR č. 26/1992 Zb. o zmene názvu Vysokej školy lesníckej a drevárskej vo Zvolene bol názov zmenený na Technickú univerzitu vo Zvolene.

Súčasťami TUZVO sú: Lesnícka fakulta, Drevárska fakulta, Fakulta ekológie a environmentalistiky, Fakulta techniky.

Poslaním TUZVO je rozvíjať tvorivé vedecké bádanie a na jeho základe poskytovať vysokoškolské vzdelávanie vo všetkých troch stupňoch v slovenskom a európskom výskumnom a vzdelávacom priestore. V oblasti výskumu napĺňa svoje poslanie riešením výskumných projektov a programov národného a medzinárodného charakteru v siedmich oblastiach výskumu: poľnohospodárske a lesnícke vedy, inžinierstvo a technológie, environmentalistika a ekológia, strojárstvo, ekonomika a manažment, bezpečnostné služby, umenie; ako aj v ďalších príbuzných a aplikačných oblastiach.

Vo vzdelávaní napĺňa TUZVO svoje poslanie v siedmich študijných odboroch: lesníctvo, drevárstvo, ekologické a environmentálne vedy, strojárstvo, bezpečnostné vedy, ekonómia a manažment a umenie; s dôrazom na kvalitu študijných programov, akreditáciu a uskutočňovanie programov v cudzích jazykoch.

TUZVO je významná vedecká a umelecká ustanovizeň, ktorá akceptuje budovanie európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a výskumu. Reaguje na hlavné myšlienky a zásady Bolonského procesu, a to vytvoriť medzinárodne uznávaný európsky spoločný vysokoškolský vzdelávací priestor na základe spoločne akceptovaných štandardov a noriem kvality vzdelávania.

Východiská

Pri návrhu DZ TUZVO 2024 – 2030 boli východiskom regionálne, národné a medzinárodné stratégie, dokumenty a programy. Na regionálnej úrovni môžeme spomenúť Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja Banskobystrického samosprávneho kraja na roky 2022 – 2030. Na národnej úrovni sa jednalo o programy Moderné a úspešné Slovensko, Plán obnovy a odolnosti SR, Národná stratégia pre otvorenú vedu na roky 2021 – 2028 a dokument Dlhodobý zámer vo vzdelávacej, výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti pre oblasť vysokých škôl na roky 2023 – 2028, Stratégia internacionalizácie vysokého školstva do roku 2030, Cestovná mapa výskumných infraštruktúr (SK VI Roadmap 2020 – 2030). Na medzinárodnej úrovni to boli: Strategický plán EUA (The European University Association): Európske univerzity formujú budúcnosť, dokument EUA: Univerzity bez múrov – Vízia do roku 2030, 9. rámcový program Horizont Európa – rámcový program EÚ pre výskum a inovácie pre roky 2021 – 2027, Program Digitálna Európa 2021 – 2027, Agenda 2030 pre udržateľný rozvoj.

Ďalším východiskom bolo vyhodnotenie splnenia strategického cieľa definovaného v Dlhodobom zámere TU vo Zvolene na roky 2017-2023: „Technická univerzita vo Zvolene bude v roku 2023 univerzitnou a výskumnou vysokou školou, ktorá:

- je rešpektovaná a úspešná v národnom aj medzinárodnom kontexte,
- má vysokú kvalitu vzdelávacích aktivít, vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti,
- má absolventov dobre uplatniteľných v praxi,
- je zameraná na podporu rozvoja vedomostnej a inovatívnej ekonomiky,
- je zameraná na efektívne a k životnému prostrediu šetrné využívanie prírodných zdrojov,
- je zameraná na tretiu misiu vysokých škôl špecifickými službami pre rozvoj spoločnosti a regiónu,
- má všetky procesy zabezpečované na etických princípoch a hodnotené vnútorným systémom zabezpečovania kvality,
- aplikuje koncepciu efektívneho vnútorného riadenia a riadenia rizík vo všetkých procesoch.“

Hodnoty TUZVO

Kvalitné vzdelávanie – vo všetkých stupňoch a formách štúdia.

Excelentná veda a umenie – v súlade s aktuálnymi výzvami a potrebami, prepojená na študijné odbory a prax.

Akademická integrita, otvorenosť, sloboda – vo vedeckom bádaní, umeleckej činnosti a popularizácii výsledkov.

Rodová rovnosť, rovnosť príležitostí, inklúzia a humanizmus – pre všetkých zamestnancov a študentov.

Úcta, rešpekt, korektnosť, mravnosť a lojalita – vo vzájomných vzťahoch medzi zamestnancami, medzi študentmi a vo vzájomných vzťahoch medzi zamestnancami a študentmi.

Efektívnosť, kvalita a transparentnosť – vo všetkých činnostiach a v riadení všetkých procesov.

Zodpovednosť za kvalitu – vysokoškolského vzdelávania, absolventov, všetkých činností a výstupov.

Strategický cieľ

Zabezpečenie kvality všetkých činností

Efektívne riadenie

Udržateľný rozvoj infraštruktúr

Konkurencieschopnosť a uplatniteľnosť absolventov

Medzinárodne akceptovateľné výstupy vedeckého výskumu a umenia

Inovácie a transfer technológií

Spoločenská a environmentálna zodpovednosť

Budovanie pozitívneho obrazu univerzity

Vízia

Technická univerzita vo Zvolene bude v roku 2040 významným aktérom regiónu, Slovenska, európskeho a medzinárodného priestoru v oblastiach:

- kvalitného vysokoškolského a ďalšieho vzdelávania,
- všestrannej pripravenosti dobre uplatniteľných absolventov,
- otvorenej vedy, výskumu a umenia,
- progresívnych inovácií a transferu technológií,
- pozitívnej motivácie zamestnancov a podpory kariérneho rastu,
- spolupráce so strategickými partnermi.

Oblasti rozvoja

- I. Vzdelávanie
- II. Veda, výskum a umenie
- III. Inovácie a transfer poznatkov
- IV. Ľudské zdroje
- V. Infraštruktúra a pracovné prostredie
- VI. Riadenie a hospodárenie
- VII. Internacionalizácia a partnerská spolupráca
- VIII. Spoločenská a environmentálna zodpovednosť
- IX. Zabezpečovanie kvality

Oblasť I. Vzdelávanie

Strategická priorita: Kvalitné vysokoškolské vzdelávanie so zameraním na rozvoj poznania, zručností, vedomostí a kľúčových kompetencií 4K

Cieľ 1: Zachovať tradičné oblasti vzdelávania s pestrú ponukou a pravidelnou inováciou študijných programov

- Indikátory:** Počet študentov na univerzite a fakultách
Pomer počtu študentov a učiteľov
Počty učiteľov na funkčných miestach profesorov, docentov a odborných asistentov
Priemerný vek učiteľov zodpovedajúcich za študijné programy a profilové predmety
- Nástroje:** Prispôbovať a optimalizovať ponuku študijných programov v prvom a druhom stupni štúdia v profesiách žiadaných na trhu práce
Pri tvorbe nových a úpravách existujúcich študijných programov využívať komunikáciu s tradičnými zamestnávateľmi, študentmi, absolventmi a ďalšími zainteresovanými stranami

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, vedenia fakúlt

Cieľ 2: Vytvárať atraktívne nové a spoločné študijné programy

- Indikátory:** Počet nových a spoločných akreditovaných študijných programov
- Nástroje:** Podporovať vytváranie spoločných študijných programov a študijných programov v cudzom jazyku

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, prodekani fakúlt

Cieľ 3: Zabezpečovať transparentné a objektívne prijímacie konanie

- Indikátory:** Počet prihlásených, prijatých a zapísaných študentov, podiel počtu zapísaných študentov k celkovému počtu prijatých
- Nástroje:** Transparentné, objektívne a spoľahlivé nastavenie podmienok prijímacieho konania, zaručujúce rovnaké príležitosti každému uchádzačovi, ktorý preukáže potrebné predpoklady na štúdium

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, vedenia fakúlt

Cieľ 4: Zvyšovať študijnú úspešnosť študentov, najmä v prvom ročníku na I. stupni štúdia

- Indikátory:** Podiel počtu úspešne ukončených študentov k počtu zapísaných študentov v študijných programoch v jednotlivých stupňoch štúdia

Nástroje: Používať vhodné vzdelávacie metódy a formy výučby a primerané, transparentné spôsoby hodnotenia orientované na študenta
Aplikovať moderné vzdelávacie technológie zamerané na rozvoj poznania, zručností, vedomostí a kľúčových kompetencií (4K)
Poskytovať prípravné kurzy pre zapísaných študentov, zvýšiť používanie mentoringu a tútoringu pre študentov v prvom roku štúdia

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, prodekani pre vzdelávanie

Cieľ 5: Zvyšovať podiel zahraničných študentov

Indikátory: Počet študijných programov v cudzom jazyku
Počet zahraničných študentov. Podiel zahraničných študentov k celkovému počtu študentov

Nástroje: Vytvárať nové študijné programy v cudzom jazyku
Marketingovými aktivitami v zahraničí propagovať možnosti štúdia v cudzom jazyku a získavať tým potenciálnych uchádzačov o štúdium

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, prorektor pre vonkajšie vzťahy, vedenia fakúlt

Cieľ 6: Zlepšovať kvalitu absolventov schopných prevziať zodpovedné a riadiace funkcie v praxi, dobre uplatniteľných vo vyštudovanom odbore

Indikátory: Podiel nezamestnaných absolventov k celkovému počtu absolventov univerzity
Podiel absolventov uplatnených vo vyštudovanom odbore k celkovému počtu absolventov
Počet partnerstiev a spolupráce v oblasti vzdelávania so zamestnávateľmi a s potrebami praxe

Nástroje: Systematickými procesmi zvyšovať kvalitu poskytovaného vzdelávania prostredníctvom používania inovatívnych moderných metód a foriem výučby
Pravidelne monitorovať vo forme prieskumu uplatnenie absolventov v praxi
Navrhovať témy záverečných prác so zameraním na vedeckovýskumnú činnosť a aktuálne riešené projekty na pracoviskách univerzity, v spolupráci s firmami v nadväznosti na potreby praxe a regiónu

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie

Cieľ 7: Zvýšiť spokojnosť študentov a absolventov

Indikátory: Miera spokojnosti študentov s kvalitou poskytovanej výučby
Počet podaných podnetov študentov
Miera spokojnosti absolventov s využívaním nadobudnutých vedomostí v praxi

Nástroje: Aktívnou komunikáciou so študentmi zabezpečiť vyššiu účasť respondentov v prieskumoch
Vytvárať vhodné spoločenské, sociálne, kultúrne a športové podmienky pre študentov

Vytvárať prostredie a podmienky v doplňujúcom pedagogickom vzdelávaní študentov a absolventov a zlepšovať tým možnosti pre ich lepšie uplatnenie

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, vedenie TUZVO, vedenia fakúlt

Cieľ 8: Zlepšiť podporné a poradenské služby pre študentov a uchádzačov

Indikátory: Počet vyhodnotených žiadostí študentov so špecifickými potrebami
Miera úspešnosti štúdia študentov so špecifickými potrebami
Počet študentov využívajúcich psychologické, kariérne, právne, sociálne a iné poradenstvo

Nástroje: Zvyšovať úroveň poradenských a podporných služieb pre študentov v oblasti psychologického a kariérneho poradenstva, špecifických potrieb študentov, mimoštudijných, kultúrnych a športových aktivít

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, vedenie TUZVO

Cieľ 9: Rozvíjať ďalšie odborné a celoživotné vzdelávanie so zameraním na potreby praxe a spoločnosti

Indikátory: Počet frekventantov a absolventov kurzov celoživotného vzdelávania
Počet uskutočnených kurzov v ďalšom vzdelávaní
Počet účastníkov detskej univerzity

Nástroje: Pokračovať v aktivitách štúdia seniorov v rámci univerzity tretieho veku a v spolupráci so základnými školami naďalej uskutočňovať projekty detskej univerzity

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, oddelenie ďalšieho vzdelávania, prodekani fakúlt

Oblasť II. Veda, výskum a umenie

Strategická priorita: Medzinárodne akceptované výsledky vo vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti

Cieľ 10: Zvýšiť kvalitu publikovaných výsledkov výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti v medzinárodnom prostredí

Indikátory: Počet databázových publikácií na jedného akademického zamestnanca
Počet najkvalitnejších výstupov v umeleckej tvorbe na jedného akademického zamestnanca
Podiel najlepšie citovaných publikácií „Highly cited papers“
Podiel databázových publikácií v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS na všetkých databázových publikáciách
Podiel databázových publikácií v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS, v ktorých je akademický zamestnanec prvý alebo korešpondenčný autor
Počet zahraničných citácií

Nástroje: Zabezpečiť publikovanie v Open Access u prestížnych vydavateľov
Sledovať indikátory hodnotenia publikačnej činnosti
Implementovať stratégiu ľudských zdrojov vo výskume (HRS4R) a otvorenej vede (OA)
Príprava na periodické hodnotenie výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti (VER)

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ SLDK, vedenia fakúlt

Cieľ 11: Zvýšiť počet projektov na národnej a medzinárodnej úrovni

Indikátory: Počet riešených grantov z medzinárodných zdrojov vrátane výšky finančnej podpory na jedného tvorivého zamestnanca
Počet riešených grantov z domácich zdrojov vrátane výšky finančnej podpory na jedného tvorivého zamestnanca

Nástroje: Zabezpečiť informovanie o možnostiach zapojenia sa do výziev

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, vedúci oddelenia riadenia projektov, vedenia fakúlt

Cieľ 12: Identifikovať a podporiť špičkové a excelentné vedeckovýskumné tímy

Indikátory: Počet špičkových a excelentných vedeckovýskumných tímov

Nástroje: Prehodnotiť špičkové, excelentné a vedeckovýskumné tímy a aktivity na jednotlivých fakultách

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, vedenia fakúlt

Cieľ 13: Zvýšiť zapojenie univerzity do medzinárodného vedeckovýskumného priestoru

Indikátory: Podiel finančnej hodnoty z medzinárodných vedeckovýskumných projektov k finančnej hodnote z národných vedeckovýskumných projektov
Podiel databázových publikácií univerzity, ktoré uvádzajú adresu aspoň jedného autora z inej krajiny ako je Slovensko k všetkým databázovým publikáciám
Podiel počtu medzinárodných vedeckých podujatí k národným vedeckým podujatiam

Nástroje: Kapacitné dobudovanie a profesionalizácia riadenia vonkajších vzťahov
Zvyšovanie podpory medzinárodných projektov
Zvyšovanie povedomia o vonkajšej spolupráci, komunikácii a práci s médiami
Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít
Zabezpečiť infraštruktúru pre organizovanie medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, vedúci oddelenia riadenia projektov, vedenia fakúlt

Cieľ 14: Zvýšiť zapojenie doktorandov do výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti

Indikátory: Počet zrealizovaných informačných seminárov, webinárov a informačných dní
Počet databázových publikácií na jedného študenta doktorandského štúdia
Počet najkvalitnejších výstupov v umeleckej činnosti na jedného študenta doktorandského štúdia
Podiel databázových publikácií v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS na všetkých databázových publikáciách
Podiel databázových publikácií v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS, v ktorých je študent doktorandského štúdia prvý alebo korešpondenčný autor
Počet zahraničných citácií

Nástroje: Zabezpečovať informačné semináre a individuálne konzultácie pre doktorandov v rámci informačného vzdelávania zamerané na informačnú podporu vedeckovýskumnej činnosti
Zabezpečiť publikovanie výsledkov výskumu najmä v indexovaných renomovaných časopisoch

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ SLDK, vedenia fakúlt

Cieľ 15: Spopularizovať a zviditeľniť výsledky vedeckovýskumných a ďalších tvorivých aktivít

Indikátory: Počet organizovaných medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí
Počet prezentovaných prác ŠVOČ v jednotlivých sekciách

Nástroje: Zabezpečiť infraštruktúru pre organizovanie medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, vedenia fakúlt

Oblasť III. Inovácie a transfer technológií

Strategická priorita: Efektívny transfer poznatkov do hospodárskej a spoločenskej praxe

Cieľ 16: Zvýšiť počet a kvalitu prihlásených práv priemyselného vlastníctva

Indikátory: Počet prihlásených a udelených národných a medzinárodných práv priemyselného vlastníctva
Počet výskumných publikácií citovaných v právach priemyselného vlastníctva
Počet práv priemyselného vlastníctva citovaných vo výskumných publikáciách

Nástroje: Dobudovanie a zabezpečenie efektívnej prevádzky Centra realizácie inovácií TUZVO
Profesionalizácia Centra realizácie inovácií TUZVO
Zabezpečenie efektívnej údajovej základne o prenose poznatkov
Zvyšovanie povedomia o prenose poznatkov do praxe
Rekonštruovať výskumnú infraštruktúru predovšetkým pre špičkové a excelentné tímy s cieľom spojenia do vedeckého parku alebo výskumného centra

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ Centra realizácie inovácií, dekan fakúlt

Cieľ 17: Zvýšiť finančný objem a kvalitu zmluvného výskumu

Indikátory: Finančná hodnota príjmov zo zmluvného výskumu s neakademickými aktérmi
Počet zmlúv o vedeckovýskumnej činnosti s neakademickými aktérmi
Počet výskumných publikácií v spoluautorstve s neakademickými aktérmi

Nástroje: Profesionalizácia Centra realizácie inovácií TUZVO
Zabezpečenie efektívnej údajovej základne o prenose poznatkov
Zvyšovanie povedomia o prenose poznatkov do praxe
Spolupráca s medzinárodnými, národnými a regionálnymi agentúrami na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe
Rekonštruovať výskumnú infraštruktúru predovšetkým pre špičkové a excelentné tímy s cieľom spojenia do vedeckého parku alebo výskumného centra

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ Centra realizácie inovácií, dekan fakúlt

Cieľ 18: Zlepšiť inkubáciu start up a spin off firiem

Indikátory: Počet inkubovaných start up a spin off firiem
Počet poskytnutých služieb v inkubátore
Počet novozaložených firiem absolventmi

Nástroje: Dobudovanie a zabezpečenie efektívnej prevádzky Centra realizácie inovácií TUZVO
Profesionalizácia Centra realizácie inovácií TUZVO
Zabezpečenie efektívnej údajovej základne o prenose poznatkov

Rekonštruovať výskumnú infraštruktúru predovšetkým pre špičkové a excelentné tímy s cieľom spojenia do vedeckého parku alebo výskumného centra

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ Centra realizácie inovácií, dekan fakúlt

Cieľ 19: Zlepšiť prenos poznatkov do praxe vo forme nezmluvnej spolupráce, záverečných prác a odborných podujatí s praxou

Indikátory: Počet aktivít nezmluvnej spolupráce s neakademickými aktérmi
Počet obhájených záverečných prác v spolupráci s neakademickými aktérmi
Počet spoluorganizovaných podujatí na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe

Nástroje: Zvyšovanie povedomia o prenose poznatkov do praxe
Navrhovať témy záverečných prác so zameraním na vedeckovýskumnú činnosť a aktuálne riešené projekty na pracoviskách univerzity, v spolupráci s firmami v nadväznosti na potreby praxe a regiónu
Pri tvorbe nových a pri úpravách existujúcich študijných programov využívať komunikáciu s tradičnými zamestnávateľmi, študentmi, absolventmi a ďalšími zainteresovanými stranami
Zabezpečiť infraštruktúru pre organizovanie medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí
Vybrať a vypracovať prípadové štúdie spoločenského dopadu v hodnotení VER 2026

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vzdelávanie, riaditeľ Centra realizácie inovácií, dekan fakúlt

Oblasť IV. Ľudské zdroje

Strategická priorita: Kvalitní, úspešní a spokojní zamestnanci

Cieľ 20: Získať kvalitných a talentovaných zamestnancov zo Slovenska a zo zahraničia a odborníkov z praxe

Indikátory: Počet informačných aktivít o možnosti zamestnania
Pomer počtu prihlásených k počtu výberových konaní
Počet a podiel odborníkov zo zahraničia a praxe

Nástroje: Aktívne vyhľadávanie vhodných kandidátov
Dôsledné dodržiavanie zásad OTMR prístupu (otvorenosť, transparentnosť, posúdenie prínosu, nediskriminácia a rovné príležitosti) pri vyhľadávaní a prijímaní zamestnancov
Využívanie odborníkov z praxe a zahraničia v pedagogike a výskume

Zodpovednosť: Vedúci ORĽZ, vedenia fakúlt

Cieľ 21: Stabilizovať ľudské zdroje

Indikátory: Výška finančných prostriedkov a podiel motivačnej zložky mzdy
Počet verejne ocenených pracovníkov
Výška podpory, počet pracovníkov, ktorí využili sociálne programy a poradenské služby
Koeficient kvalifikačnej štruktúry

Nástroje: Podpora kariérneho rastu všetkých kategórií zamestnancov
Transparentné hodnotenie a odmeňovanie pracovníkov a verejné oceňovanie
Rozvoj sociálnych programov a poradenských služieb
Zlepšovanie informovanosti o možnostiach podpory a poradenstva

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO, vedenia fakúlt, vedúci a riaditelia OOS, vedúci ORĽZ

Cieľ 22: Vytvoriť priaznivé podmienky a motivačné prostredie pre mladých pracovníkov

Indikátory: Počet nových pracovných miest postdoktorandov
Podiel akademických zamestnancov do 35 (40) rokov

Nástroje: Vytváranie pracovných miest postdoktorandov
Zabezpečenie plynulej generačnej výmeny

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO, vedenia fakúlt, vedúci a riaditelia OOS, vedúci ORĽZ

Oblasť V. Infraštruktúra a pracovné prostredie

Strategická priorita: Moderná vzdelávacia, výskumná a administratívna infraštruktúra

Cieľ 23: Zmodernizovať vzdelávaciu a výskumnú infraštruktúru

Indikátory: Plocha rekonštruovaných priestorov a ich vzájomný podiel
Výška investovaných finančných zdrojov v danom roku
Počet zmodernizovaných priestorov, objektov

Nástroje: Rekonštrukcia a revitalizácia priestorov
Inovácia interiérového vybavenia v objektoch TUZVO
Vybudovanie účelových demonštračných objektov VŠLP a ABH

Zodpovednosť: Kvestor, vedúci OIP, riaditeľ VŠLP, riaditeľ ABH

Cieľ 24: Zlepšiť pracovné prostredie

Indikátory: Plocha rekonštruovaných kancelárskych a iných priestorov
Výška investovaných finančných zdrojov v danom roku

Nástroje: Rekonštrukcia a revitalizácia pracovných priestorov
Inovácia interiérového vybavenia
Modernizácia vstupného vestibulu hlavnej budovy, vybudovanie oddychových zón

Zodpovednosť: Kvestor, vedúci OIP

Cieľ 25: Zmodernizovať ubytovacie a stravovacie kapacity

Indikátory: Plocha rekonštruovaných priestorov a ich vzájomný podiel
Výška investovaných finančných zdrojov v danom roku
Počet projektov a očakávaná úspora finančných prostriedkov

Nástroje: Rekonštrukcia a revitalizácia priestorov
Inovácia technického a interiérového vybavenia
Realizácia modernizačných projektov v ŠDaJ

Zodpovednosť: Kvestor, riaditeľ ŠDaJ

Cieľ 26: Znížiť energetickú náročnosť objektov TUZVO

Indikátory: Plocha zateplených objektov a počet inštalovaných energetických zariadení a ich výkon
Výška investovaných finančných zdrojov v danom roku
Počet projektov a očakávaná úspora finančných prostriedkov

Nástroje: Plocha vymenených výplní okenných a dverných otvorov
Inštalácia tepelných čerpadiel vo vybraných objektoch TUZVO

Vybudovanie nového prívodu tepla pre ŠDaJ Študentská 17 a objekt SLDK
Očakávaná úspora finančných zdrojov na energie

Zodpovednosť: Kvestor, vedúci OIP

Cieľ 27: Zdieľať infraštruktúru s partnermi

Indikátory: Počet hodín zdieľania
Počet osôb a počet dní

Nástroje: Komplementárne využívanie potrebnej infraštruktúry na spoločný výskum a vzdelávanie
Vzájomné využívanie ubytovacích a stravovacích kapacít

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ CIT, riaditeľ ŠDaJ

Cieľ 28: Rozvíjať knižnično-informačné služby

Indikátory: Počet knižničných jednotiek a sprístupnených elektronických zdrojov a ich trend
Počet výstupov a ohlasov
Počet reportov
Počet podaných, schválených a realizovaných projektov a ich finančný prínos

Nástroje: Zabezpečenie knižnično-informačnej podpory činností univerzity
Evidencia a registrácia výstupov a ohlasov
Tvorba reportov podľa požiadaviek univerzity, študentov a zamestnancov
Realizácia nových rozvojových projektov SLDK

Zodpovednosť: Riaditeľ SLDK

Cieľ 29: Zmodernizovať informačné systémy a technológie

Indikátory: Počet prípojných bodov, počet počítačov s aktuálnymi OS, prístupová rýchlosť do internetu
Počet nových služieb a spätná väzba od užívateľov
Počet webových služieb a počet videní

Nástroje: Modernizácia IKT infraštruktúry
Etapovitý transfer technológie serverovne v rokoch 2024 – 2030
Inštalácia technológie novej serverovne vrátane úložiska a archivácie prác študentov
Rozvíjanie IKT služieb
Modernizácia web sídla

Zodpovednosť: Riaditeľ CIT

Oblasť VI. Riadenie a hospodárenie

Strategická priorita: Efektívne a flexibilné riadenie, hospodárenie a financovanie

Cieľ 30: Zabezpečenie finančnej udržateľnosti univerzity viaczdrojovým financovaním

Indikátory: Výška a štruktúra získaných finančných prostriedkov z rôznych zdrojov a ich medziročný trend

Nástroje: Zvyšovanie výkonov na získanie dostatočných zdrojov zo štátneho rozpočtu
Využívanie možností získať finančné zdroje z EŠIF
Získavanie finančných zdrojov z výziev ministerstiev
Získavanie finančných zdrojov z verejnej správy (štátna správa + územná a záujmová samospráva)
Získavanie finančných zdrojov z podnikateľskej sféry

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

Cieľ 31: Optimalizácia riadiacich procesov a organizačnej štruktúry univerzity a jej súčastí

Indikátory: Počet optimalizovaných procesov, ich časový a finančný prínos
Počet zmien v organizačnej štruktúre a ich finančný prínos

Nástroje: Pravidelné hodnotenie efektivity riadiacich procesov
Optimalizácia štruktúry pracovísk
Zlepšenie informovanosti o transparentnom rozdeľovaní finančných zdrojov na súčasti univerzity
Optimalizácia využívania finančných prostriedkov

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

Cieľ 32: Zvýšená efektivita hospodárenia univerzity

Indikátory: Rozdiel plánovaného a skutočného hospodárskeho výsledku a jeho trend
Výška získaných finančných prostriedkov z hospodárskej činnosti
Výška a štruktúra získaných a použitých kapitálových zdrojov

Nástroje: Udržanie kladného hospodárskeho výsledku univerzity a jej súčastí
Hodnotenie využívania majetku univerzity na zvýšenie výkonnosti
Vytvorenie modelu kapitálových zdrojov pre veľké investičné projekty rozvoja univerzity

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

Oblasť VII. Internacionalizácia a partnerská spolupráca

Strategická priorita: Aktívna medzinárodná, národná a regionálna spolupráca

Cieľ 33: Zvýšiť zapojenie univerzity do medzinárodného edukačného priestoru

Indikátory: Podiel študentov prichádzajúcich na mobility k študentom odchádzajúcim na mobility a študentom na zahraničných študijných programoch zabezpečovaných univerzitou
Podiel zamestnancov prichádzajúcich na mobility k zamestnancom odchádzajúcim na mobility
Podiel akademických zamestnancov s iným štátnym občianstvom ako slovenským

Nástroje: Kapacitné dobudovanie a profesionalizácia riadenia vonkajších vzťahov
Zvyšovanie povedomia o vonkajšej spolupráci, komunikácii a práci s médiami
Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt

Cieľ 34: Zvýšiť otvorenosť štúdia

Indikátory: Podiel absolventov študijných programov prvého stupňa v dennej forme štúdia inej vysokej školy novoprijatých na štúdium študijných programov druhého stupňa v dennej forme štúdia na príslušnej vysokej škole
Podiel absolventov študijných programov druhého stupňa v dennej forme štúdia inej vysokej školy novoprijatých na štúdium študijných programov tretieho stupňa v dennej forme štúdia na príslušnej vysokej škole
Podiel novoprijatých študentov študijných programov prvého stupňa v dennej forme štúdia s iným ako štátnym občianstvom Slovenskej republiky zo všetkých novoprijatých študentov študijných programov prvého stupňa v dennej forme štúdia (analogicky pre druhý a tretí stupeň)

Nástroje: Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít
Spolupráca s externými mediálnymi a komunikačnými agentúrami
Zapájanie sa a vyhodnocovanie rankingov vysokých škôl

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt

Cieľ 35: Zlepšiť regionálny dosah aktivít univerzity

Indikátory: Podiel finančnej hodnoty zo zmlúv s neakademickými aktérmi do 50 km k finančnej hodnote zo všetkých zmlúv so všetkými neakademickými aktérmi
Podiel absolventov bakalárskeho štúdia, ktorí si našli prvé zamestnanie v regióne, kde sa univerzita nachádza (analogicky pre druhý a tretí stupeň)
Podiel absolventov univerzity tretieho veku a detských univerzít k všetkým absolventom

Nástroje: Zvyšovanie povedomia o vonkajšej spolupráci, komunikácii a práci s médiami

Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít

Aktivizovanie činnosti Alumni

Pokračovanie v aktivitách štúdia seniorov v rámci univerzity tretieho veku a v spolupráci so základnými školami naďalej uskutočňovať projekty detskej univerzity

Spolupráca s medzinárodnými, národnými a regionálnymi agentúrami na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt

Cieľ 36: Zlepšiť mediálny dopad univerzity v tradičných médiách, viditeľnosti na sociálnych sieťach a rankingoch

Indikátory: GRP (Gross Rating Points) – reálny mediálny obraz zohľadňujúci absolútny počet článkov a čítanosť (tlač), počúvanosť (rozhlas), sledovanosť (TV), návštevnosť (web)
Počet postov, miera prekliknutí, dosah na sociálnych sieťach
Počet účastí a umiestnení v rankingoch

Nástroje: Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít
Spolupráca s externými mediálnymi a komunikačnými agentúrami
Zapájanie sa a vyhodnocovanie rankingov vysokých škôl
Aktivizovanie činnosti Alumni

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, dekan fakúlt

Oblasť VIII. Spoločenská a environmentálna zodpovednosť

Oblasť VIII. Spoločenská a environmentálna zodpovednosť je prierezovou oblasťou rozvoja. Zvolené nástroje smerujú nielen k naplneniu strategickej priority oblasti VIII., ale aj vhodne dopĺňajú strategické priority oblastí I. – VII.

Strategická priorita: Spoločensky a environmentálne zodpovedná univerzita

Cieľ 37: Byť zodpovedným zamestnávateľom

Indikátory: Počet pozitívnych ohlasov z dotazníkov a ich medziročný trend
Počet návrhov na zlepšenie a podiel zrealizovaných návrhov

Nástroje: Skvalitňovanie tvorivého, motivujúceho a nediskriminačného prostredia
Budovanie internej a externej zelenej infraštruktúry univerzity
Monitorovanie návrhov zamestnancov na skvalitnenie pracovných a sociálnych podmienok

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

Cieľ 38: Aktívne vystupovať vo verejnej diskusii

Indikátory: Počet verejných vystúpení a stanovísk k aktuálnym otázkam
Počet konzultácií pre neakademické prostredie

Nástroje: Posilnenie pozícií univerzity v rozhodovacích, hodnotiacich a riadiacich procesoch externých subjektov
Budovanie dobrého mena a značky univerzity popularizáciou dosahovaných výsledkov

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

Cieľ 39: Zabezpečiť energeticky a environmentálne šetrnú prevádzku univerzity

Indikátory: Počet nádob na separovaný zber a periodicita odvozu
Prevádzkové náklady na jednotlivé druhy energií v objektoch univerzity
Náklady na vodné a stočné

Nástroje: Dodržiavanie princípov ochrany životného prostredia vo všetkých činnostiach
Dôsledné triedenie odpadu
Vytvorenie systému uskladňovania nebezpečných látok a zberu a odvozu nebezpečného odpadu
Znižovanie energetickej náročnosti objektov univerzity
Znižovanie spotreby vody

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

Oblasť IX. Zabezpečovanie kvality

Oblasť IX. Zabezpečovanie kvality je prierezovou oblasťou rozvoja. Zvolené nástroje smerujú nielen k naplneniu strategickej priority oblasti IX., ale aj vhodne dopĺňajú strategické priority oblastí I. – VIII.

Strategická priorita: Udržateľná kvalita vo všetkých činnostiach a oblastiach pôsobenia

Cieľ 40: Dôsledne uplatňovať politiku kvality v hlavnej činnosti a všetkých oblastiach rozvoja

Indikátory: Počet nových a aktualizovaných vnútorných predpisov súvisiacich so štandardmi kvality
Počet zasadnutí a prerokovaných materiálov na RVSK
Počet navrhnutých a podiel implementovaných opatrení

Nástroje: Dodržiavanie, rozvoj a implementácia štandardov vnútorného systému kvality
Pravidelné zasadnutia Rady pre vnútorný systém kvality

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

Cieľ 41: Monitorovať kvalitu vzdelávacieho procesu a absolventov

Indikátory: Počet realizovaných opatrení zo samohodnotenia úrovne ŠP
Počet spätných väzieb od zamestnávateľov

Nástroje: Samohodnotenie úrovne študijných programov
Hodnotenie pripravenosti absolventov zamestnávateľmi

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

Cieľ 42: Implementovať akademickú integritu

Indikátory: Počet podaní na disciplinárnu komisiu
Počet podaní na etickú komisiu

Nástroje: Hodnotenie rešpektovania etického kódexu zamestnanca a študenta, odstránenie plagiátorstva a neetického správania

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

Cieľ 43: Hodnotiť kvalitu ľudských zdrojov

Indikátory: Počet a podiel zamestnancov spĺňajúcich a prekračujúcich požiadavky obsadeného funkčného miesta

Nástroje: Samohodnotenie kvality pedagogických, výskumných a umeleckých pracovníkov

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

Cieľ 44: Vytvoriť inkluzívnu kultúru prepojenia zamestnancov a študentov

Indikátory: Počet študentov v orgánoch univerzity a fakúlt
Počet návrhov na zlepšenie a počet zrealizovaných návrhov

Nástroje: Zapojenie študentov do poradných orgánov
Uplatňovanie návrhov študentov na skvalitnenie štúdia

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

Harmonogram kontroly plnenia dlhodobého zámeru

Strategické priority rozvojových programov a strategický cieľ dlhodobého zámeru budú napĺňané postupne na základe plnenia indikátorov a/alebo konkrétnych úloh pre jednotlivé oblasti, ktoré budú aktualizované a vyhodnocované v dvojročných cykloch (december 2025, december 2027, december 2029). Celkové vyhodnotenie splnenia dlhodobého zámeru bude zrealizované v januári 2031.

V prípade významných zmien vo vonkajšom alebo vnútornom prostredí budú podľa potreby modifikované nástroje, indikátory a úlohy rozvojových programov.

Záverečné ustanovenia

Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2024 – 2030 bol pripravený v mesiacoch november 2023 až marec 2024, predložený rektorom na Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR 28. 03. 2024 a Vedeckej rade TUZVO na vyjadrenie 13. 06. 2024.

Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2024 – 2030 bol na návrh rektora schválený Akademickým senátom TUZVO 07. 10. 2024 a schválený Správnou radou TUZVO xx. xx. 2025.

Skratky

ABH	Arborétum Borová hora
AIS	Article Influence Score
CIT	Centrum informačných technológií
DZ TUZVO	Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
EUA	The European University Association
EÚ	Európska Únia
GPR	Gross Rating Points
HRS4R	Stratégia ľudských zdrojov vo výskume
IKT	Informačné a komunikačné technológie
NR SR	Národná rada Slovenskej republiky
OA	Open Access
OIP	Oddelenie investícií a prevádzky
OOS	Ostatné organizačné súčasti
ORĽZ	Oddelenie riadenia ľudských zdrojov
OS	Operačný systém
OTMR	O – open, T – transparent, M – merit based, R - recruitment
RVSK	Rada pre vnútorný systém kvality
SLDK	Slovenská lesnícka a drevárska knižnica
SNR	Slovenská národná rada
ŠDaJ	Študentský domov a jedáleň
ŠP	Študijný program
ŠVOČ	Študentská vedecká a odborná činnosť
TU vo Zvolene	Technická univerzita vo Zvolene
TUZVO	Technická univerzita vo Zvolene
VER	Verification of Excellence in Research
VŠLP	Vysokoškolský lesnícky podnik