



Dlhodobý zámer  
Technickej univerzity vo Zvolene  
na roky 2024 – 2030  
s víziou do roku 2040

Zvolen  
2024

## Obsah

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| Úvod .....                                                    | 2  |
| Identita a poslanie TUZVO .....                               | 2  |
| Východiská .....                                              | 3  |
| Hodnoty TUZVO .....                                           | 3  |
| Strategický cieľ .....                                        | 4  |
| Vízia .....                                                   | 4  |
| Oblasti rozvoja .....                                         | 4  |
| Oblasť I. Vzdelávanie .....                                   | 5  |
| Oblasť II. Veda, výskum a umenie .....                        | 8  |
| Oblasť III. Inovácie a transfer technológií .....             | 10 |
| Oblasť IV. Ľudské zdroje .....                                | 12 |
| Oblasť V. Infraštruktúra a pracovné prostredie .....          | 13 |
| Oblasť VI. Riadenie a hospodárenie .....                      | 15 |
| Oblasť VII. Internacionalizácia a partnerská spolupráca ..... | 16 |
| Oblasť VIII. Spoločenská a environmentálna zodpovednosť ..... | 18 |
| Oblasť IX. Zabezpečovanie kvality .....                       | 19 |
| Harmonogram kontroly plnenia dlhodobého zámeru .....          | 21 |
| Záverečné ustanovenia .....                                   | 21 |
| Skratky .....                                                 | 22 |

## Úvod

Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2024-2030 (ďalej len „DZ TUZVO 2024-2030“) bol vypracovaný v súlade so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom NR SR č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Je plánovacím a rozvojovým dokumentom TUZVO s hlavným strategickým cieľom. Obsahuje oblasti rozvoja so strategickými prioritami, nástrojmi a indikátormi, ktoré zabezpečia dosiahnutie ambiciózneho vízie v roku 2040.

Dlhodobý zámer je otvoreným dokumentom, plnenie strategických priorít bude pravidelne vyhodnocované na základe definovaných indikátorov, ciele budú v prípade potreby aktualizované v súlade so zmenou vnútorných a vonkajších podmienok jeho realizácie.

## Identita a poslanie TUZVO

Technická univerzita vo Zvolene sa hlási k odkazu Baníckej akadémie v Banskej Štiavnici, založenej v roku 1762, ako jednej z prvých svetových inštitúcií poskytujúcich technické vysokoškolské vzdelávanie.

Technická univerzita vo Zvolene, pôvodným názvom Vysoká škola lesnícka a drevárska vo Zvolene, bolo zriadená Vládnym nariadením č. 30/1952 Zb. o niektorých zmenách a organizácii vysokých škôl. Zákonom SNR č. 26/1992 Zb. o zmene názvu Vysokej školy lesníckej a drevárskej vo Zvolene bol názov zmenený na Technickú univerzitu vo Zvolene.

Súčasťami TUZVO sú: Lesnícka fakulta, Drevárska fakulta, Fakulta ekológie a environmentalistiky, Fakulta techniky.

Poslaním TUZVO je rozvíjať tvorivé vedecké bádanie a na jeho základe poskytovať vysokoškolské vzdelávanie vo všetkých troch stupňoch v slovenskom a európskom výskumnom a vzdelávacom priestore. V oblasti výskumu napĺňa svoje poslanie riešením výskumných projektov a programov národného a medzinárodného charakteru v siedmich oblastiach výskumu: poľnohospodárske a lesnícke vedy, inžinierstvo a technológie, environmentalistika a ekológia, strojárstvo, ekonomika a manažment, bezpečnostné služby, umenie; ako aj v ďalších príbuzných a aplikačných oblastiach.

Vo vzdelávaní napĺňa TUZVO svoje poslanie v siedmich študijných odboroch: lesníctvo, drevárstvo, ekologické a environmentálne vedy, strojárstvo, bezpečnostné vedy, ekonómia a manažment a umenie; s dôrazom na kvalitu študijných programov, akreditáciu a uskutočňovanie programov v cudzích jazykoch.

TUZVO je významná vedecká a umelecká ustanovizeň, ktorá akceptuje budovanie európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a výskumu. Reaguje na hlavné myšlienky a zásady Bolonského procesu, a to vytvoriť medzinárodne uznávaný európsky spoločný vysokoškolský vzdelávací priestor na základe spoločne akceptovaných štandardov a noriem kvality vzdelávania.

## Východiská

Pri návrhu DZ TUZVO 2024 – 2030 boli východiskom regionálne, národné a medzinárodné stratégie, dokumenty a programy. Na regionálnej úrovni môžeme spomenúť Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja Banskobystrického samosprávneho kraja na roky 2022 – 2030. Na národnej úrovni sa jednalo o programy Moderné a úspešné Slovensko, Plán obnovy a odolnosti SR, Národná stratégia pre otvorenú vedu na roky 2021 – 2028 a dokument Dlhodobý zámer vo vzdelávacej, výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti pre oblasť vysokých škôl na roky 2023 – 2028, Stratégia internacionalizácie vysokého školstva do roku 2030, Cestovná mapa výskumných infraštruktúr (SK VI Roadmap 2020 – 2030). Na medzinárodnej úrovni to boli: Strategický plán EUA (The European University Association): Európske univerzity formujú budúcnosť, dokument EUA: Univerzity bez múrov – Vízia do roku 2030, 9. rámcový program Horizont Európa – rámcový program EÚ pre výskum a inovácie pre roky 2021 – 2027, Program Digitálna Európa 2021 – 2027, Agenda 2030 pre udržateľný rozvoj.

Ďalším východiskom bolo vyhodnotenie splnenia strategického cieľa definovaného v Dlhodobom zámere TU vo Zvolene na roky 2017-2023: „Technická univerzita vo Zvolene bude v roku 2023 univerzitnou a výskumnou vysokou školou, ktorá:

- je rešpektovaná a úspešná v národnom aj medzinárodnom kontexte,
- má vysokú kvalitu vzdelávacích aktivít, vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti,
- má absolventov dobre uplatniteľných v praxi,
- je zameraná na podporu rozvoja vedomostnej a inovatívnej ekonomiky,
- je zameraná na efektívne a k životnému prostrediu šetrné využívanie prírodných zdrojov,
- je zameraná na tretiu misiu vysokých škôl špecifickými službami pre rozvoj spoločnosti a regiónu,
- má všetky procesy zabezpečované na etických princípoch a hodnotené vnútorným systémom zabezpečovania kvality,
- aplikuje koncepciu efektívneho vnútorného riadenia a riadenia rizík vo všetkých procesoch.“

## Hodnoty TUZVO

Kvalitné vzdelávanie – vo všetkých stupňoch a formách štúdia.

Excelentná veda a umenie – v súlade s aktuálnymi výzvami a potrebami, prepojená na študijné odbory a prax.

Akademická integrita, otvorenosť, sloboda – vo vedeckom bádání, umeleckej činnosti a popularizácii výsledkov.

Rodová rovnosť, rovnosť príležitostí, inklúzia a humanizmus – pre všetkých zamestnancov a študentov.

Úcta, rešpekt, korektnosť, mravnosť a lojalita – vo vzájomných vzťahoch medzi zamestnancami, medzi študentmi a vo vzájomných vzťahoch medzi zamestnancami a študentmi.

Efektívnosť, kvalita a transparentnosť – vo všetkých činnostiach a v riadení všetkých procesov.

Zodpovednosť za kvalitu – vysokoškolského vzdelávania, absolventov, všetkých činností a výstupov.

## Strategický cieľ

Zabezpečenie kvality všetkých činností

Efektívne riadenie

Udržateľný rozvoj infraštruktúr

Konkurencieschopnosť a uplatniteľnosť absolventov

Medzinárodne akceptovateľné výstupy vedeckého výskumu a umenia

Inovácie a transfer technológií

Spoločenská a environmentálna zodpovednosť

Budovanie pozitívneho obrazu univerzity

## Vízia

Technická univerzita vo Zvolene bude v roku 2040 významným aktérom regiónu, Slovenska, európskeho a medzinárodného priestoru v oblastiach:

- kvalitného vysokoškolského a ďalšieho vzdelávania,
- všestrannej pripravenosti dobre uplatniteľných absolventov,
- otvorenej vedy, výskumu a umenia,
- progresívnych inovácií a transferu technológií,
- pozitívnej motivácie zamestnancov a podpory kariérneho rastu,
- spolupráce so strategickými partnermi.

## Oblasti rozvoja

- I. Vzdelávanie
- II. Veda, výskum a umenie
- III. Inovácie a transfer poznatkov
- IV. Ľudské zdroje
- V. Infraštruktúra a pracovné prostredie
- VI. Riadenie a hospodárenie
- VII. Internacionalizácia a partnerská spolupráca
- VIII. Spoločenská a environmentálna zodpovednosť
- IX. Zabezpečovanie kvality

## Oblasť I. Vzdelávanie

**Strategická priorita:** Kvalitné vysokoškolské vzdelávanie so zameraním na rozvoj poznania, zručností, vedomostí a kľúčových kompetencií 4K

### **Cieľ 1: Zachovať tradičné oblasti vzdelávania s pestrú ponukou a pravidelnou inováciou študijných programov**

- Indikátory:** Počet študentov na univerzite a fakultách  
Pomer počtu študentov a učiteľov  
Počty učiteľov na funkčných miestach profesorov, docentov a odborných asistentov  
Priemerný vek učiteľov zodpovedajúcich za študijné programy a profilové predmety
- Nástroje:** Prispôbovať a optimalizovať ponuku študijných programov v prvom a druhom stupni štúdia v profesiách žiadaných na trhu práce  
Pri tvorbe nových a úpravách existujúcich študijných programov využívať komunikáciu s tradičnými zamestnávateľmi, študentmi, absolventmi a ďalšími zainteresovanými stranami

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, vedenia fakúlt

### **Cieľ 2: Vytvárať atraktívne nové a spoločné študijné programy**

- Indikátory:** Počet nových a spoločných akreditovaných študijných programov
- Nástroje:** Podporovať vytváranie spoločných študijných programov a študijných programov v cudzom jazyku

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, prodekani fakúlt

### **Cieľ 3: Zabezpečovať transparentné a objektívne prijímacie konanie**

- Indikátory:** Počet prihlásených, prijatých a zapísaných študentov, podiel počtu zapísaných študentov k celkovému počtu prijatých
- Nástroje:** Transparentné, objektívne a spoľahlivé nastavenie podmienok prijímacieho konania, zaručujúce rovnaké príležitosti každému uchádzačovi, ktorý preukáže potrebné predpoklady na štúdium

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, vedenia fakúlt

### **Cieľ 4: Zvyšovať študijnú úspešnosť študentov, najmä v prvom ročníku na I. stupni štúdia**

- Indikátory:** Podiel počtu úspešne ukončených študentov k počtu zapísaných študentov v študijných programoch v jednotlivých stupňoch štúdia

**Nástroje:** Používať vhodné vzdelávacie metódy a formy výučby a primerané, transparentné spôsoby hodnotenia orientované na študenta  
Aplikovať moderné vzdelávacie technológie zamerané na rozvoj poznania, zručností, vedomostí a kľúčových kompetencií (4K)  
Poskytovať prípravné kurzy pre zapísaných študentov, zvýšiť používanie mentoringu a tútoringu pre študentov v prvom roku štúdia

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, prodekani pre vzdelávanie

#### **Cieľ 5: Zvyšovať podiel zahraničných študentov**

**Indikátory:** Počet študijných programov v cudzom jazyku  
Počet zahraničných študentov. Podiel zahraničných študentov k celkovému počtu študentov

**Nástroje:** Vytvárať nové študijné programy v cudzom jazyku  
Marketingovými aktivitami v zahraničí propagovať možnosti štúdia v cudzom jazyku a získavať tým potenciálnych uchádzačov o štúdium

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, prorektor pre vonkajšie vzťahy, vedenia fakúlt

#### **Cieľ 6: Zlepšovať kvalitu absolventov schopných prevziať zodpovedné a riadiace funkcie v praxi, dobre uplatniteľných vo vyštudovanom odbore**

**Indikátory:** Podiel nezamestnaných absolventov k celkovému počtu absolventov univerzity  
Podiel absolventov uplatnených vo vyštudovanom odbore k celkovému počtu absolventov  
Počet partnerstiev a spolupráce v oblasti vzdelávania so zamestnávateľmi a s potrebami praxe

**Nástroje:** Systematickými procesmi zvyšovať kvalitu poskytovaného vzdelávania prostredníctvom používania inovatívnych moderných metód a foriem výučby  
Pravidelne monitorovať vo forme prieskumu uplatnenie absolventov v praxi  
Navrhovať témy záverečných prác so zameraním na vedeckovýskumnú činnosť a aktuálne riešené projekty na pracoviskách univerzity, v spolupráci s firmami v nadväznosti na potreby praxe a regiónu

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie

#### **Cieľ 7: Zvýšiť spokojnosť študentov a absolventov**

**Indikátory:** Miera spokojnosti študentov s kvalitou poskytovanej výučby  
Počet podaných podnetov študentov  
Miera spokojnosti absolventov s využívaním nadobudnutých vedomostí v praxi

**Nástroje:** Aktívnou komunikáciou so študentmi zabezpečiť vyššiu účasť respondentov v prieskumoch  
Vytvárať vhodné spoločenské, sociálne, kultúrne a športové podmienky pre študentov

Vytvárať prostredie a podmienky v doplňujúcom pedagogickom vzdelávaní študentov a absolventov a zlepšovať tým možnosti pre ich lepšie uplatnenie

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, vedenie TUZVO, vedenia fakúlt

#### **Cieľ 8: Zlepšiť podporné a poradenské služby pre študentov a uchádzačov**

**Indikátory:** Počet vyhodnotených žiadostí študentov so špecifickými potrebami  
Miera úspešnosti štúdia študentov so špecifickými potrebami  
Počet študentov využívajúcich psychologické, kariérne, právne, sociálne a iné poradenstvo

**Nástroje:** Zvyšovať úroveň poradenských a podporných služieb pre študentov v oblasti psychologického a kariérneho poradenstva, špecifických potrieb študentov, mimoštudijných, kultúrnych a športových aktivít

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, vedenie TUZVO

#### **Cieľ 9: Rozvíjať ďalšie odborné a celoživotné vzdelávanie so zameraním na potreby praxe a spoločnosti**

**Indikátory:** Počet frekventantov a absolventov kurzov celoživotného vzdelávania  
Počet uskutočnených kurzov v ďalšom vzdelávaní  
Počet účastníkov detskej univerzity

**Nástroje:** Pokračovať v aktivitách štúdia seniorov v rámci univerzity tretieho veku a v spolupráci so základnými školami naďalej uskutočňovať projekty detskej univerzity

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, oddelenie ďalšieho vzdelávania, prodekani fakúlt

## Oblasť II. Veda, výskum a umenie

**Strategická priorita:** Medzinárodne akceptované výsledky vo vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti

### **Cieľ 10: Zvýšiť kvalitu publikovaných výsledkov výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti v medzinárodnom prostredí**

**Indikátory:** Počet databázových publikácií na jedného akademického zamestnanca  
Počet najkvalitnejších výstupov v umeleckej tvorbe na jedného akademického zamestnanca  
Podiel najlepšie citovaných publikácií „Highly cited papers“  
Podiel databázových publikácií v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS na všetkých databázových publikáciách  
Podiel databázových publikácií v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS, v ktorých je akademický zamestnanec prvý alebo korešpondenčný autor  
Počet zahraničných citácií

**Nástroje:** Zabezpečiť publikovanie v Open Access u prestížnych vydavateľov  
Sledovať indikátory hodnotenia publikačnej činnosti  
Implementovať stratégiu ľudských zdrojov vo výskume (HRS4R) a otvorenej vede (OA)  
Príprava na periodické hodnotenie výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti (VER)

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ SLDK, vedenia fakúlt

### **Cieľ 11: Zvýšiť počet projektov na národnej a medzinárodnej úrovni**

**Indikátory:** Počet riešených grantov z medzinárodných zdrojov vrátane výšky finančnej podpory na jedného tvorivého zamestnanca  
Počet riešených grantov z domácich zdrojov vrátane výšky finančnej podpory na jedného tvorivého zamestnanca

**Nástroje:** Zabezpečiť informovanie o možnostiach zapojenia sa do výziev

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, vedúci oddelenia riadenia projektov, vedenia fakúlt

### **Cieľ 12: Identifikovať a podporiť špičkové a excelentné vedeckovýskumné tímy**

**Indikátory:** Počet špičkových a excelentných vedeckovýskumných tímov

**Nástroje:** Prehodnotiť špičkové, excelentné a vedeckovýskumné tímy a aktivity na jednotlivých fakultách

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, vedenia fakúlt

### **Cieľ 13: Zvýšiť zapojenie univerzity do medzinárodného vedeckovýskumného priestoru**

**Indikátory:** Podiel finančnej hodnoty z medzinárodných vedeckovýskumných projektov k finančnej hodnote z národných vedeckovýskumných projektov  
Podiel databázových publikácií univerzity, ktoré uvádzajú adresu aspoň jedného autora z inej krajiny ako je Slovensko k všetkým databázovým publikáciám  
Podiel počtu medzinárodných vedeckých podujatí k národným vedeckým podujatiam

**Nástroje:** Kapacitné dobudovanie a profesionalizácia riadenia vonkajších vzťahov  
Zvyšovanie podpory medzinárodných projektov  
Zvyšovanie povedomia o vonkajšej spolupráci, komunikácii a práci s médiami  
Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít  
Zabezpečiť infraštruktúru pre organizovanie medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, vedúci oddelenia riadenia projektov, vedenia fakúlt

### **Cieľ 14: Zvýšiť zapojenie doktorandov do výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti**

**Indikátory:** Počet zrealizovaných informačných seminárov, webinárov a informačných dní  
Počet databázových publikácií na jedného študenta doktorandského štúdia  
Počet najkvalitnejších výstupov v umeleckej činnosti na jedného študenta doktorandského štúdia  
Podiel databázových publikácií v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS na všetkých databázových publikáciách  
Podiel databázových publikácií v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS, v ktorých je študent doktorandského štúdia prvý alebo korešpondenčný autor  
Počet zahraničných citácií

**Nástroje:** Zabezpečovať informačné semináre a individuálne konzultácie pre doktorandov v rámci informačného vzdelávania zamerané na informačnú podporu vedeckovýskumnej činnosti  
Zabezpečiť publikovanie výsledkov výskumu najmä v indexovaných renomovaných časopisoch

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ SLDK, vedenia fakúlt

### **Cieľ 15: Spopularizovať a zviditeľniť výsledky vedeckovýskumných a ďalších tvorivých aktivít**

**Indikátory:** Počet organizovaných medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí  
Počet prezentovaných prác ŠVOČ v jednotlivých sekciách

**Nástroje:** Zabezpečiť infraštruktúru pre organizovanie medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí

Zodpovednosť: Prorektor pre vedu a výskum, vedenia fakúlt

### Oblasť III. Inovácie a transfer technológií

**Strategická priorita:** Efektívny transfer poznatkov do hospodárskej a spoločenskej praxe

#### **Cieľ 16: Zvýšiť počet a kvalitu prihlásených práv priemyselného vlastníctva**

**Indikátory:** Počet prihlásených a udelených národných a medzinárodných práv priemyselného vlastníctva  
Počet výskumných publikácií citovaných v právach priemyselného vlastníctva  
Počet práv priemyselného vlastníctva citovaných vo výskumných publikáciách

**Nástroje:** Dobudovanie a zabezpečenie efektívnej prevádzky Centra realizácie inovácií TUZVO  
Profesionalizácia Centra realizácie inovácií TUZVO  
Zabezpečenie efektívnej údajovej základne o prenose poznatkov  
Zvyšovanie povedomia o prenose poznatkov do praxe  
Rekonštruovať výskumnú infraštruktúru predovšetkým pre špičkové a excelentné tímy s cieľom spojenia do vedeckého parku alebo výskumného centra

**Zodpovednosť:** Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ Centra realizácie inovácií, dekan fakúlt

#### **Cieľ 17: Zvýšiť finančný objem a kvalitu zmluvného výskumu**

**Indikátory:** Finančná hodnota príjmov zo zmluvného výskumu s neakademickými aktérmi  
Počet zmlúv o vedeckovýskumnej činnosti s neakademickými aktérmi  
Počet výskumných publikácií v spoluautorstve s neakademickými aktérmi

**Nástroje:** Profesionalizácia Centra realizácie inovácií TUZVO  
Zabezpečenie efektívnej údajovej základne o prenose poznatkov  
Zvyšovanie povedomia o prenose poznatkov do praxe  
Spolupráca s medzinárodnými, národnými a regionálnymi agentúrami na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe  
Rekonštruovať výskumnú infraštruktúru predovšetkým pre špičkové a excelentné tímy s cieľom spojenia do vedeckého parku alebo výskumného centra

**Zodpovednosť:** Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ Centra realizácie inovácií, dekan fakúlt

#### **Cieľ 18: Zlepšiť inkubáciu start up a spin off firiem**

**Indikátory:** Počet inkubovaných start up a spin off firiem  
Počet poskytnutých služieb v inkubátore  
Počet novozaložených firiem absolventmi

**Nástroje:** Dobudovanie a zabezpečenie efektívnej prevádzky Centra realizácie inovácií TUZVO  
Profesionalizácia Centra realizácie inovácií TUZVO  
Zabezpečenie efektívnej údajovej základne o prenose poznatkov

Rekonštruovať výskumnú infraštruktúru predovšetkým pre špičkové a excelentné tímy s cieľom spojenia do vedeckého parku alebo výskumného centra

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ Centra realizácie inovácií, dekan fakúlt

**Cieľ 19:** Zlepšiť prenos poznatkov do praxe vo forme nezmluvnej spolupráce, záverečných prác a odborných podujatí s praxou

**Indikátory:** Počet aktivít nezmluvnej spolupráce s neakademickými aktérmi  
Počet obhájených záverečných prác v spolupráci s neakademickými aktérmi  
Počet spoluorganizovaných podujatí na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe

**Nástroje:** Zvyšovanie povedomia o prenose poznatkov do praxe  
Navrhovať témy záverečných prác so zameraním na vedeckovýskumnú činnosť a aktuálne riešené projekty na pracoviskách univerzity, v spolupráci s firmami v nadväznosti na potreby praxe a regiónu  
Pri tvorbe nových a pri úpravách existujúcich študijných programov využívať komunikáciu s tradičnými zamestnávateľmi, študentmi, absolventmi a ďalšími zainteresovanými stranami  
Zabezpečiť infraštruktúru pre organizovanie medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí  
Vybrať a vypracovať prípadové štúdie spoločenského dopadu v hodnotení VER 2026

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vzdelávanie, riaditeľ Centra realizácie inovácií, dekan fakúlt

## Oblasť IV. Ľudské zdroje

**Strategická priorita:** Kvalitní, úspešní a spokojní zamestnanci

### **Cieľ 20: Získať kvalitných a talentovaných zamestnancov zo Slovenska a zo zahraničia a odborníkov z praxe**

**Indikátory:** Počet informačných aktivít o možnosti zamestnania  
Pomer počtu prihlásených k počtu výberových konaní  
Počet a podiel odborníkov zo zahraničia a praxe

**Nástroje:** Aktívne vyhľadávanie vhodných kandidátov  
Dôsledné dodržiavanie zásad OTMR prístupu (otvorenosť, transparentnosť, posúdenie prínosu, nediskriminácia a rovné príležitosti) pri vyhľadávaní a prijímaní zamestnancov  
Využívanie odborníkov z praxe a zahraničia v pedagogike a výskume

Zodpovednosť: Vedúci ORĽZ, vedenia fakúlt

### **Cieľ 21: Stabilizovať ľudské zdroje**

**Indikátory:** Výška finančných prostriedkov a podiel motivačnej zložky mzdy  
Počet verejne ocenených pracovníkov  
Výška podpory, počet pracovníkov, ktorí využili sociálne programy a poradenské služby  
Koeficient kvalifikačnej štruktúry

**Nástroje:** Podpora kariérneho rastu všetkých kategórií zamestnancov  
Transparentné hodnotenie a odmeňovanie pracovníkov a verejné oceňovanie  
Rozvoj sociálnych programov a poradenských služieb  
Zlepšovanie informovanosti o možnostiach podpory a poradenstva

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO, vedenia fakúlt, vedúci a riaditelia OOS, vedúci ORĽZ

### **Cieľ 22: Vytvoriť priaznivé podmienky a motivačné prostredie pre mladých pracovníkov**

**Indikátory:** Počet nových pracovných miest postdoktorandov  
Podiel akademických zamestnancov do 35 (40) rokov

**Nástroje:** Vytváranie pracovných miest postdoktorandov  
Zabezpečenie plynulej generačnej výmeny

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO, vedenia fakúlt, vedúci a riaditelia OOS, vedúci ORĽZ

## Oblasť V. Infraštruktúra a pracovné prostredie

**Strategická priorita:** Moderná vzdelávacia, výskumná a administratívna infraštruktúra

### Cieľ 23: Zmodernizovať vzdelávaciu a výskumnú infraštruktúru

**Indikátory:** Plocha rekonštruovaných priestorov a ich vzájomný podiel  
Výška investovaných finančných zdrojov v danom roku  
Počet zmodernizovaných priestorov, objektov

**Nástroje:** Rekonštrukcia a revitalizácia priestorov  
Inovácia interiérového vybavenia v objektoch TUZVO  
Vybudovanie účelových demonštračných objektov VŠLP a ABH

Zodpovednosť: Kvestor, vedúci OIP, riaditeľ VŠLP, riaditeľ ABH

### Cieľ 24: Zlepšiť pracovné prostredie

**Indikátory:** Plocha rekonštruovaných kancelárskych a iných priestorov  
Výška investovaných finančných zdrojov v danom roku

**Nástroje:** Rekonštrukcia a revitalizácia pracovných priestorov  
Inovácia interiérového vybavenia  
Modernizácia vstupného vestibulu hlavnej budovy, vybudovanie oddychových zón

Zodpovednosť: Kvestor, vedúci OIP

### Cieľ 25: Zmodernizovať ubytovacie a stravovacie kapacity

**Indikátory:** Plocha rekonštruovaných priestorov a ich vzájomný podiel  
Výška investovaných finančných zdrojov v danom roku  
Počet projektov a očakávaná úspora finančných prostriedkov

**Nástroje:** Rekonštrukcia a revitalizácia priestorov  
Inovácia technického a interiérového vybavenia  
Realizácia modernizačných projektov v ŠDaJ

Zodpovednosť: Kvestor, riaditeľ ŠDaJ

### Cieľ 26: Znížiť energetickú náročnosť objektov TUZVO

**Indikátory:** Plocha zateplených objektov a počet inštalovaných energetických zariadení a ich výkon  
Výška investovaných finančných zdrojov v danom roku  
Počet projektov a očakávaná úspora finančných prostriedkov

**Nástroje:** Plocha vymenených výplní okenných a dverných otvorov  
Inštalácia tepelných čerpadiel vo vybraných objektoch TUZVO

Vybudovanie nového prívodu tepla pre ŠDaJ Študentská 17 a objekt SLDK  
Očakávaná úspora finančných zdrojov na energie

Zodpovednosť: Kvestor, vedúci OIP

#### **Cieľ 27: Zdieľať infraštruktúru s partnermi**

**Indikátory:** Počet hodín zdieľania  
Počet osôb a počet dní

**Nástroje:** Komplementárne využívanie potrebnej infraštruktúry na spoločný výskum a vzdelávanie  
Vzájomné využívanie ubytovacích a stravovacích kapacít

Zodpovednosť: Prorektor pre vzdelávanie, prorektor pre vedu a výskum, riaditeľ CIT, riaditeľ ŠDaJ

#### **Cieľ 28: Rozvíjať knižnično-informačné služby**

**Indikátory:** Počet knižničných jednotiek a sprístupnených elektronických zdrojov a ich trend  
Počet výstupov a ohlasov  
Počet reportov  
Počet podaných, schválených a realizovaných projektov a ich finančný prínos

**Nástroje:** Zabezpečenie knižnično-informačnej podpory činností univerzity  
Evidencia a registrácia výstupov a ohlasov  
Tvorba reportov podľa požiadaviek univerzity, študentov a zamestnancov  
Realizácia nových rozvojových projektov SLDK

Zodpovednosť: Riaditeľ SLDK

#### **Cieľ 29: Zmodernizovať informačné systémy a technológie**

**Indikátory:** Počet prípojných bodov, počet počítačov s aktuálnymi OS, prístupová rýchlosť do internetu  
Počet nových služieb a spätná väzba od užívateľov  
Počet webových služieb a počet videní

**Nástroje:** Modernizácia IKT infraštruktúry  
Etapovitý transfer technológie serverovne v rokoch 2024 – 2030  
Inštalácia technológie novej serverovne vrátane úložiska a archivácie prác študentov  
Rozvíjanie IKT služieb  
Modernizácia web sídla

Zodpovednosť: Riaditeľ CIT

## Oblasť VI. Riadenie a hospodárenie

**Strategická priorita:** Efektívne a flexibilné riadenie, hospodárenie a financovanie

### **Cieľ 30: Zabezpečenie finančnej udržateľnosti univerzity viaczdrojovým financovaním**

**Indikátory:** Výška a štruktúra získaných finančných prostriedkov z rôznych zdrojov a ich medziročný trend

**Nástroje:** Zvyšovanie výkonov na získanie dostatočných zdrojov zo štátneho rozpočtu  
Využívanie možností získať finančné zdroje z EŠIF  
Získavanie finančných zdrojov z výziev ministerstiev  
Získavanie finančných zdrojov z verejnej správy (štátna správa + územná a záujmová samospráva)  
Získavanie finančných zdrojov z podnikateľskej sféry

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

### **Cieľ 31: Optimalizácia riadiacich procesov a organizačnej štruktúry univerzity a jej súčastí**

**Indikátory:** Počet optimalizovaných procesov, ich časový a finančný prínos  
Počet zmien v organizačnej štruktúre a ich finančný prínos

**Nástroje:** Pravidelné hodnotenie efektivity riadiacich procesov  
Optimalizácia štruktúry pracovísk  
Zlepšenie informovanosti o transparentnom rozdeľovaní finančných zdrojov na súčasti univerzity  
Optimalizácia využívania finančných prostriedkov

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

### **Cieľ 32: Zvýšená efektivita hospodárenia univerzity**

**Indikátory:** Rozdiel plánovaného a skutočného hospodárskeho výsledku a jeho trend  
Výška získaných finančných prostriedkov z hospodárskej činnosti  
Výška a štruktúra získaných a použitých kapitálových zdrojov

**Nástroje:** Udržanie kladného hospodárskeho výsledku univerzity a jej súčastí  
Hodnotenie využívania majetku univerzity na zvýšenie výkonnosti  
Vytvorenie modelu kapitálových zdrojov pre veľké investičné projekty rozvoja univerzity

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

## Oblasť VII. Internacionalizácia a partnerská spolupráca

**Strategická priorita:** Aktívna medzinárodná, národná a regionálna spolupráca

### Cieľ 33: Zvýšiť zapojenie univerzity do medzinárodného edukačného priestoru

**Indikátory:** Podiel študentov prichádzajúcich na mobility k študentom odchádzajúcim na mobility a študentom na zahraničných študijných programoch zabezpečovaných univerzitou  
Podiel zamestnancov prichádzajúcich na mobility k zamestnancom odchádzajúcim na mobility  
Podiel akademických zamestnancov s iným štátnym občianstvom ako slovenským

**Nástroje:** Kapacitné dobudovanie a profesionalizácia riadenia vonkajších vzťahov  
Zvyšovanie povedomia o vonkajšej spolupráci, komunikácii a práci s médiami  
Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt

### Cieľ 34: Zvýšiť otvorenosť štúdia

**Indikátory:** Podiel absolventov študijných programov prvého stupňa v dennej forme štúdia inej vysokej školy novoprijatých na štúdium študijných programov druhého stupňa v dennej forme štúdia na príslušnej vysokej škole  
Podiel absolventov študijných programov druhého stupňa v dennej forme štúdia inej vysokej školy novoprijatých na štúdium študijných programov tretieho stupňa v dennej forme štúdia na príslušnej vysokej škole  
Podiel novoprijatých študentov študijných programov prvého stupňa v dennej forme štúdia s iným ako štátnym občianstvom Slovenskej republiky zo všetkých novoprijatých študentov študijných programov prvého stupňa v dennej forme štúdia (analogicky pre druhý a tretí stupeň)

**Nástroje:** Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít  
Spolupráca s externými mediálnymi a komunikačnými agentúrami  
Zapájanie sa a vyhodnocovanie rankingov vysokých škôl

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt

### Cieľ 35: Zlepšiť regionálny dosah aktivít univerzity

**Indikátory:** Podiel finančnej hodnoty zo zmlúv s neakademickými aktérmi do 50 km k finančnej hodnote zo všetkých zmlúv so všetkými neakademickými aktérmi  
Podiel absolventov bakalárskeho štúdia, ktorí si našli prvé zamestnanie v regióne, kde sa univerzita nachádza (analogicky pre druhý a tretí stupeň)  
Podiel absolventov univerzity tretieho veku a detských univerzít k všetkým absolventom

**Nástroje:** Zvyšovanie povedomia o vonkajšej spolupráci, komunikácii a práci s médiami

Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít

Aktivizovanie činnosti Alumni

Pokračovanie v aktivitách štúdia seniorov v rámci univerzity tretieho veku a v spolupráci so základnými školami naďalej uskutočňovať projekty detskej univerzity

Spolupráca s medzinárodnými, národnými a regionálnymi agentúrami na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, prorektor pre vedu a výskum, prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt

**Cieľ 36: Zlepšiť mediálny dopad univerzity v tradičných médiách, viditeľnosti na sociálnych sieťach a rankingoch**

**Indikátory:** GRP (Gross Rating Points) – reálny mediálny obraz zohľadňujúci absolútny počet článkov a čítanosť (tlač), počúvanosť (rozhlas), sledovanosť (TV), návštevnosť (web)  
Počet postov, miera prekliknutí, dosah na sociálnych sieťach  
Počet účastí a umiestnení v rankingoch

**Nástroje:** Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít  
Spolupráca s externými mediálnymi a komunikačnými agentúrami  
Zapájanie sa a vyhodnocovanie rankingov vysokých škôl  
Aktivizovanie činnosti Alumni

Zodpovednosť: Prorektor pre vonkajšie vzťahy, dekan fakúlt

## Oblasť VIII. Spoločenská a environmentálna zodpovednosť

Oblasť VIII. Spoločenská a environmentálna zodpovednosť je prierezovou oblasťou rozvoja. Zvolené nástroje smerujú nielen k naplneniu strategickej priority oblasti VIII., ale aj vhodne dopĺňajú strategické priority oblastí I. – VII.

**Strategická priorita:** Spoločensky a environmentálne zodpovedná univerzita

### Cieľ 37: Byť zodpovedným zamestnávateľom

**Indikátory:** Počet pozitívnych ohlasov z dotazníkov a ich medziročný trend  
Počet návrhov na zlepšenie a podiel zrealizovaných návrhov

**Nástroje:** Skvalitňovanie tvorivého, motivujúceho a nediskriminačného prostredia  
Budovanie internej a externej zelenej infraštruktúry univerzity  
Monitorovanie návrhov zamestnancov na skvalitnenie pracovných a sociálnych podmienok

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

### Cieľ 38: Aktívne vystupovať vo verejnej diskusii

**Indikátory:** Počet verejných vystúpení a stanovísk k aktuálnym otázkam  
Počet konzultácií pre neakademické prostredie

**Nástroje:** Posilnenie pozícií univerzity v rozhodovacích, hodnotiacich a riadiacich procesoch externých subjektov  
Budovanie dobrého mena a značky univerzity popularizáciou dosahovaných výsledkov

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

### Cieľ 39: Zabezpečiť energeticky a environmentálne šetrnú prevádzku univerzity

**Indikátory:** Počet nádob na separovaný zber a periodicita odvozu  
Prevádzkové náklady na jednotlivé druhy energií v objektoch univerzity  
Náklady na vodné a stočné

**Nástroje:** Dodržiavanie princípov ochrany životného prostredia vo všetkých činnostiach  
Dôsledné triedenie odpadu  
Vytvorenie systému uskladňovania nebezpečných látok a zberu a odvozu nebezpečného odpadu  
Znižovanie energetickej náročnosti objektov univerzity  
Znižovanie spotreby vody

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

## Oblasť IX. Zabezpečovanie kvality

Oblasť IX. Zabezpečovanie kvality je prierezovou oblasťou rozvoja. Zvolené nástroje smerujú nielen k naplneniu strategickej priority oblasti IX., ale aj vhodne dopĺňajú strategické priority oblastí I. – VIII.

**Strategická priorita:** Udržateľná kvalita vo všetkých činnostiach a oblastiach pôsobenia

### **Cieľ 40: Dôsledne uplatňovať politiku kvality v hlavnej činnosti a všetkých oblastiach rozvoja**

**Indikátory:** Počet nových a aktualizovaných vnútorných predpisov súvisiacich so štandardmi kvality  
Počet zasadnutí a prerokovaných materiálov na RVSK  
Počet navrhnutých a podiel implementovaných opatrení

**Nástroje:** Dodržiavanie, rozvoj a implementácia štandardov vnútorného systému kvality  
Pravidelné zasadnutia Rady pre vnútorný systém kvality

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

### **Cieľ 41: Monitorovať kvalitu vzdelávacieho procesu a absolventov**

**Indikátory:** Počet realizovaných opatrení zo samohodnotenia úrovne ŠP  
Počet spätných väzieb od zamestnávateľov

**Nástroje:** Samohodnotenie úrovne študijných programov  
Hodnotenie pripravenosti absolventov zamestnávateľmi

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

### **Cieľ 42: Implementovať akademickú integritu**

**Indikátory:** Počet podaní na disciplinárnu komisiu  
Počet podaní na etickú komisiu

**Nástroje:** Hodnotenie rešpektovania etického kódexu zamestnanca a študenta, odstránenie plagiátorstva a neetického správania

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

### **Cieľ 43: Hodnotiť kvalitu ľudských zdrojov**

**Indikátory:** Počet a podiel zamestnancov spĺňajúcich a prekračujúcich požiadavky obsadeného funkčného miesta

**Nástroje:** Samohodnotenie kvality pedagogických, výskumných a umeleckých pracovníkov

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

**Cieľ 44: Vytvoriť inkluzívnu kultúru prepojenia zamestnancov a študentov**

**Indikátory:** Počet študentov v orgánoch univerzity a fakúlt  
Počet návrhov na zlepšenie a počet zrealizovaných návrhov

**Nástroje:** Zapojenie študentov do poradných orgánov  
Uplatňovanie návrhov študentov na skvalitnenie štúdia

Zodpovednosť: Vedenie TUZVO

## Harmonogram kontroly plnenia dlhodobého zámeru

Strategické priority rozvojových programov a strategický cieľ dlhodobého zámeru budú napĺňané postupne na základe plnenia indikátorov a/alebo konkrétnych úloh pre jednotlivé oblasti, ktoré budú aktualizované a vyhodnocované v dvojročných cykloch (december 2025, december 2027, december 2029). Celkové vyhodnotenie splnenia dlhodobého zámeru bude zrealizované v januári 2031.

V prípade významných zmien vo vonkajšom alebo vnútornom prostredí budú podľa potreby modifikované nástroje, indikátory a úlohy rozvojových programov.

## Záverečné ustanovenia

Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2024 – 2030 bol pripravený v mesiacoch november 2023 až marec 2024, predložený rektorom na Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR 28. 03. 2024 a Vedeckej rade TUZVO na vyjadrenie 13. 06. 2024.

Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2024 – 2030 bol na návrh rektora schválený Akademickým senátom TUZVO 07. 10. 2024 a schválený Správnou radou TUZVO 20. 05. 2025.

## Skratky

|               |                                                             |
|---------------|-------------------------------------------------------------|
| ABH           | Arborétum Borová hora                                       |
| AIS           | Article Influence Score                                     |
| CIT           | Centrum informačných technológií                            |
| DZ TUZVO      | Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene             |
| EŠIF          | Európske štrukturálne a investičné fondy                    |
| EUA           | The European University Association                         |
| EÚ            | Európska Únia                                               |
| GPR           | Gross Rating Points                                         |
| HRS4R         | Stratégia ľudských zdrojov vo výskume                       |
| IKT           | Informačné a komunikačné technológie                        |
| NR SR         | Národná rada Slovenskej republiky                           |
| OA            | Open Access                                                 |
| OIP           | Oddelenie investícií a prevádzky                            |
| OOS           | Ostatné organizačné súčasti                                 |
| ORĽZ          | Oddelenie riadenia ľudských zdrojov                         |
| OS            | Operačný systém                                             |
| OTMR          | O – open, T – transparent, M – merit based, R - recruitment |
| RVSK          | Rada pre vnútorný systém kvality                            |
| SLDK          | Slovenská lesnícka a drevárska knižnica                     |
| SNR           | Slovenská národná rada                                      |
| ŠDaJ          | Študentský domov a jedáleň                                  |
| ŠP            | Študijný program                                            |
| ŠVOČ          | Študentská vedecká a odborná činnosť                        |
| TU vo Zvolene | Technická univerzita vo Zvolene                             |
| TUZVO         | Technická univerzita vo Zvolene                             |
| VER           | Verification of Excellence in Research                      |
| VŠLP          | Vysokoškolský lesnícky podnik                               |